

 Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir	FACULTAD DE VETERINARIA Y CIENCIAS EXPERIMENTALES
	PSAIC-05

Edición	Fecha de Aprobación	Cambios en la documentación
00	20/11/2009	Edición Inicial.
01	15/06/2010	Modificación de algunos aspectos del desarrollo del procedimiento y del flujograma.
02	07/03/2012	Punto 5. Desarrollo de los procesos: referencia al procedimiento ISO P-03 Selección de RRHH y contratación de personal.
		Punto 6. Seguimiento y medición: referencia al documento P-06-F-01 SEGUIMIENTO DE INDICADORES.
		Punto 7. Archivo: revisión de evidencias.
03	21/03/2012	Este procedimiento queda referenciado por el procedimiento P-03 Selección de RRHH y contratación de personal del sistema integrado de gestión de la UCV.
		Revisión del flujograma.
04	30/01/2014	Punto 8. Responsabilidades: Definición más precisa de las responsabilidades del Decano de la Facultad.
		Descripción del Procedimiento aplicable a personal no perteneciente a la UCV (másteres impartidos por AIMME).
05	22/09/2015	Se retoma la edición 00, ajustándola a la realidad actual de la Facultad.
06	08/01/2020	Adaptación del Manual al nuevo modelo AUDIT. PROCEDE DEL MSIGC_P11 EVALUACIÓN, PROMOCIÓN, RECONOCIMIENTO PDI Y PAS VERSIÓN 05.
07	12/11/2021	Se incluye el PI-15 Gestión de la documentación en el apartado de procesos relacionados. Adecuación del PSAIC al RD 822/2021 del Ministerio de Universidades. Adecuación del PSAIC a la Resolución del 6 de abril de 2021, de la Secretaría General de Universidades: En el apartado 10.1 Formación, se especifica que se prestará especial atención a la formación del profesorado en TICs con el fin de adquirir competencias para el desarrollo de la docencia virtual. En el apartado 10.2 se incluye un párrafo que amplía información sobre como la herramienta DOCENTIA mide el empleo de TICs por parte del profesorado.

Elaboración:	Revisión:	Aprobación:
Oficina de Calidad Directora		
Facultad Coordinadora de Calidad	Comisión de Calidad Decana de la Facultad	Junta de Facultad Decana de la Facultad

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	<p>FACULTAD DE VETERINARIA Y CIENCIAS EXPERIMENTALES</p>
<p>PSAIC-05</p>	<p>GESTIÓN, EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PDI Y PAS</p>

1	OBJETO	<p>Definir los métodos para realizar el seguimiento y evaluación de la calidad del personal docente e investigador (PDI) de la Facultad, de los títulos verificados positivamente por Consejo de Universidades. De los resultados de las actividades de evaluación del profesorado derivarán consecuencias para su promoción y reconocimiento.</p> <p>Asimismo, se definen los medios para valorar el desempeño del personal de administración y servicios (PAS) cuya actividad interviene en el funcionamiento de la Facultad.</p> <p>Por otro lado, se establecen los mecanismos para proporcionar formación al PDI y PAS.</p>
2	ALCANCE	<p>Este procedimiento será de aplicación para todo el PDI con funciones de docencia en la Facultad y PAS asociado a la misma.</p> <p>Se debe indicar que la mayor parte del PAS de la UCV no está directamente asociado a ninguna Facultad o centro, se trata de personal cuyo trabajo permite el funcionamiento integral de toda la Universidad tanto en labores de apoyo a la docencia, como a la gestión y otras funciones principales.</p>
3	ENTRADAS	<p>Ver entradas de los procesos relacionados.</p> <p>Programa Docencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de participación en el programa Docencia. - Bases de datos institucionales. - Informes de responsables académicos. - Autoinforme del profesor. - Encuestas de opinión a los alumnos.
4	SALIDAS	<p>Ver salidas de los procesos relacionados.</p> <p>Programa Docencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informes de resultados globales. - Informe individual del profesor.
5	PROCESOS RELACIONADOS	<p>PI-09 "Selección y captación de PDI y PAS".</p> <p>PI-10 "Formación".</p> <p>PI-04 "Movilidad Internacional".</p> <p>Plan de Carrera Docente (Plan Estratégico UCV).</p> <p>Programa Docencia UCV.</p> <p>PI-15 Gestión de la documentación.</p>
6	DOCUMENTACIÓN	<p>Para el proceso de formación de RRHH ver la ficha de proceso PI-10 "Formación".</p> <p>Para el proceso de movilidad del PDI-PAS ver la ficha de proceso PI-04 "Movilidad Internacional".</p> <p>Para el proceso de evaluación, promoción y reconocimiento del PDI consultar el Plan de Carrera Docente y ver el Programa Docencia:</p> <p>https://www.ucv.es/quienes-somos/calidad/profesorado/docencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • RD 822/2021 del Ministerio de Universidades. • Resolución del 6 de abril de 2021, de la Secretaría General de Universidades.
7	RESPONSABLE DEL	<p>El responsable de mantener actualizado este documento y de la</p>

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	FACULTAD DE VETERINARIA Y CIENCIAS EXPERIMENTALES
PSAIC-05	GESTIÓN, EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PDI Y PAS

	PROCESO	<p>supervisión, así como de que se cumplan los requisitos es el Coordinador de Calidad.</p> <p>Las responsabilidades de cada agente implicado están detalladas en la ficha de proceso PI-09 "Selección y captación de PDI y PAS".</p> <table border="1" data-bbox="520 490 1428 1234"> <tr> <td data-bbox="520 490 756 595"> Comisión de Calidad de la Facultad </td> <td data-bbox="756 490 1428 595"> Propuesta de acciones de mejora (formación) para los profesores de la Facultad. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="520 595 756 786"> Decanato </td> <td data-bbox="756 595 1428 786"> Detección de carencias y necesidades de formación de los profesores a su cargo y propuestas al servicio de RRHH para PAS y a Educa-Acción para PDI. Propuesta de encargo docente de los profesores a su cargo. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="520 786 756 864"> RRHH / Gerencia </td> <td data-bbox="756 786 1428 864"> Decisión sobre los aspectos de carácter contractual del PDI y PAS. Reconocimiento del PAS. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="520 864 756 981"> Oficina de Calidad </td> <td data-bbox="756 864 1428 981"> Gestión de los métodos de evaluación del profesorado (encuesta de evaluación de la actividad docente y DOCENTIA-UCV). </td> </tr> <tr> <td data-bbox="520 981 756 1097"> Responsables de Servicios </td> <td data-bbox="756 981 1428 1097"> Detección de carencias y necesidades de formación de los trabajadores a su cargo y propuestas al Servicio de Personal y RRHH. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="520 1097 756 1234"> Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado </td> <td data-bbox="756 1097 1428 1234"> Decisión sobre variación del encargo docente de los profesores. Reconocimiento del PDI. </td> </tr> </table>	Comisión de Calidad de la Facultad	Propuesta de acciones de mejora (formación) para los profesores de la Facultad.	Decanato	Detección de carencias y necesidades de formación de los profesores a su cargo y propuestas al servicio de RRHH para PAS y a Educa-Acción para PDI. Propuesta de encargo docente de los profesores a su cargo.	RRHH / Gerencia	Decisión sobre los aspectos de carácter contractual del PDI y PAS. Reconocimiento del PAS.	Oficina de Calidad	Gestión de los métodos de evaluación del profesorado (encuesta de evaluación de la actividad docente y DOCENTIA-UCV).	Responsables de Servicios	Detección de carencias y necesidades de formación de los trabajadores a su cargo y propuestas al Servicio de Personal y RRHH.	Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado	Decisión sobre variación del encargo docente de los profesores. Reconocimiento del PDI.
Comisión de Calidad de la Facultad	Propuesta de acciones de mejora (formación) para los profesores de la Facultad.													
Decanato	Detección de carencias y necesidades de formación de los profesores a su cargo y propuestas al servicio de RRHH para PAS y a Educa-Acción para PDI. Propuesta de encargo docente de los profesores a su cargo.													
RRHH / Gerencia	Decisión sobre los aspectos de carácter contractual del PDI y PAS. Reconocimiento del PAS.													
Oficina de Calidad	Gestión de los métodos de evaluación del profesorado (encuesta de evaluación de la actividad docente y DOCENTIA-UCV).													
Responsables de Servicios	Detección de carencias y necesidades de formación de los trabajadores a su cargo y propuestas al Servicio de Personal y RRHH.													
Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado	Decisión sobre variación del encargo docente de los profesores. Reconocimiento del PDI.													
8	RECURSOS	Ver recursos de los procesos relacionados.												
9	MÉTODO DE CONTROL Y CRITERIOS (DE SEGUIMIENTO Y/O MEDIDA)	<p>Evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informe DOCENTIA - Informe/datos EDUCA-ACCIÓN - Informe movilidad internacional de la Facultad o de la Oficina de relaciones internacionales, para el PDI y PAS - Memoria académica de la Facultad - Memoria de investigación de la Facultad - Breve descripción del personal de apoyo, su formación y actualización vinculado fundamentalmente con la realización de actividades prácticas, exceptuando aquel que corresponda a servicios centrales de la universidad <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tasa oferta/demanda del PDI con programas de movilidad internacional - Nº de PDI que participan en programas de movilidad internacional - Nº de PAS (propio de la facultad) que participan en programas de movilidad internacional - Opinión/satisfacción de los profesores con los programas de movilidad - Opinión/satisfacción del PAS con los programas de movilidad - Tasa de participación del profesorado en cursos de formación 												

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	<p>FACULTAD DE VETERINARIA Y CIENCIAS EXPERIMENTALES</p>
<p>PSAIC-05</p>	<p>GESTIÓN, EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PDI Y PAS</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Opinión/satisfacción de los profesores con los cursos de formación - Tasa de participación del PAS en cursos de formación - Opinión/satisfacción del PAS con los cursos de formación - Tasa de participación del profesorado en proyectos de investigación - Tasa de participación del profesorado en proyectos de innovación docente - N° total de Doctores - Tasa PDI doctor - Tasa PDI tiempo completo - N° Total de Sexenios del conjunto del profesorado - N° Total de Quinquenios del conjunto del profesorado
--	--	---

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	<p>FACULTAD DE VETERINARIA Y CIENCIAS EXPERIMENTALES</p>
<p>PSAIC-05</p>	<p>GESTIÓN, EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PDI Y PAS</p>

10. PROCEDIMIENTO A SEGUIR

10.1. Formación.

El proceso de formación del PDI y PAS se encuentra detallado en la ficha de proceso PI-09 “Selección y captación de PDI y PAS” y PI-10 “Formación”.

El Decanato promocionará acciones que refuercen la labor investigadora apoyando la inscripción de los profesores en programas de doctorado, entre otras iniciativas. Asimismo, garantizará el acceso del cuerpo docente a nuevos métodos de enseñanza y uso de TICs, a través de los procesos formativos correspondientes. Se prestará especial atención a la adquisición de competencias del profesorado en el uso de las tecnologías digitales de la información y la comunicación necesarias para el desarrollo de la docencia virtual, en el caso de asignaturas o materias en esta modalidad.

Por otro lado, la Facultad motivará al PDI-PAS a participar en programas de movilidad que puedan enriquecer su perfil formativo y ampliar el bagaje de buenas prácticas. Para ello el personal podrá seguir el proceso detallado en el PI-04 “Movilidad Internacional”.

10.2. Evaluación.

La evaluación de necesidades formativas del PDI y del PAS se realiza por parte de Decanato y se traslada al Plan Anual de Formación.

El proceso de evaluación del PDI se explica con detalle en los documentos “Modelo de Evaluación de la Actividad Docente del Profesorado DOCENTIA-UCV” y “Guía de Preguntas y Respuestas DOCENTIA-UCV” disponibles en la página web de la Oficina de Calidad de la UCV.

En el caso de evaluación de los profesores mediante la encuesta de evaluación de la actividad docente los resultados se comunican y analizan según dos niveles de agregación:

- Resultado individual: Se comunica al profesor y a sus responsables académicos y éstos en función de la valoración obtenida pueden:
 - recomendar una mayor o menor carga docente en la definición de Programas de Ordenación Docente (POD) de cursos posteriores.
 - aconsejar alguna actividad de formación para la mejora del profesor.
- Resultado por titulación: Están a disposición de la Junta de Facultad y la Comisión de Calidad del Centro que pueden proponer las recomendaciones que resulten necesarias para mejorar la calidad y favorecer el desarrollo y perfeccionamiento de su profesorado.

En el caso de evaluación mediante DOCENTIA-UCV, tras la certificación del modelo, la calificación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	<p>FACULTAD DE VETERINARIA Y CIENCIAS EXPERIMENTALES</p>
<p>PSAIC-05</p>	<p>GESTIÓN, EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PDI Y PAS</p>

obtenida por el profesor será una referencia en la política del profesorado en aspectos como:

- sistema para la acreditación de la capacidad docente.
- establecer planes específicos y/o generales de formación.
- asignar el encargo docente.
- recompensar las mejores evaluaciones favorables (retribución económica, mejora del tipo de contrato, ayudas para desarrollo de nuevos proyectos, etc.).

Asimismo, esta herramienta (DOCENTIA) mide, a través de la subdimensión: “EMPLEO DE TIC”, estadísticas de uso de la plataforma de teleformación UCVNet a través de distintos parámetros agrupados en 3 ámbitos docentes: Distribución de recursos; Dinamización del grupo-clase y Retroalimentación al alumno. A continuación, se detallan los criterios y puntuación que aplica a cada uno de estos grupos en función de dichas estadísticas de uso:

Distribución de recursos (en este grupo se incluyen medios de la plataforma que sirven para facilitar la entrega y distribución de material y recursos de estudio a los alumnos).

Valoración: 30% del total de puntos de la estadística de uso.

- Publicación de archivos.
- Publicación de vídeos (UCVmedia).
- Publicación de enlaces externos.
- Publicación de etiquetas.
- Publicación de páginas.

La puntuación establecida es la siguiente:

- menos de 5 materiales/recursos: 0% del total de la puntuación del grupo.
- entre 5 y 10 materiales/recursos: 50% del total de la puntuación del grupo.
- más de 10 materiales/recursos: 100% del total de la puntuación del grupo.

Dinamización del grupo-clase (en este grupo se incluyen recursos de la plataforma que sirven para facilitar la participación del alumno-individual o colectivamente- en el desarrollo de la docencia).

Valoración: 35% del total de puntos de la de la estadística de uso.

- Trabajo en foros de debate.
- Tareas para recoger trabajos (individuales o en grupo).
- Autoinscripción en grupos (los alumnos se inscriben directamente).
- Cuestionarios.
- Actividades avanzadas (Wikis, Lecciones).

Se considera adecuada una utilización de al menos 3 de los anteriores recursos de la plataforma:

- menos de 3 recursos: 0% del total de la puntuación del grupo.
- entre 3 y 6 recursos: 50% del total de la puntuación del grupo.
- más de 6 recursos: 100% del total de la puntuación del grupo.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	<p>FACULTAD DE VETERINARIA Y CIENCIAS EXPERIMENTALES</p>
<p>PSAIC-05</p>	<p>GESTIÓN, EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PDI Y PAS</p>

Retroalimentación al alumno (en este grupo se incluyen recursos de la plataforma que sirven para facilitar la aportación de información por parte del profesor al alumno sobre su proceso de aprendizaje -ya sea de forma cuantitativa o cualitativa-).

Valoración: 35% del total de puntos de la de la estadística de uso.

- Calificaciones/información en las tareas.
- Calificaciones/información en los cuestionarios.

Se considera adecuada una utilización de al menos 1 de los anteriores recursos de la plataforma:

- menos de 1 recurso: 0% del total de la puntuación del grupo.
- entre 1 y 3 recursos: 50% del total de la puntuación del grupo.
- más de 3 recursos: 100% del total de la puntuación del grupo.

La evaluación del desempeño del PAS recae en el servicio de RRHH y Gerencia y se fundamenta en la información facilitada por el Decanato/Responsable de Servicio.

10.3. Promoción y reconocimiento.

En cuanto al proceso de promoción y reconocimiento del PDI y PAS, la información se recoge en los objetivos específicos del Plan Estratégico de la UCV.

La Comisión de Seguimiento de Título analizará el acceso, gestión, desarrollo y formación del PDI y del PAS, para elaborar el Informe de seguimiento de la titulación.

11. DIAGRAMA DE FLUJO

