



Universidad
Católica de
Valencia
San Vicente Mártir

Informe Inserción Laboral
M.U. en Dirección de Personas

Fecha: 12/04/2022–

INFORME SOBRE LA INSERCIÓN LABORAL DEL MÁSTER UNIVERSITARIO DIRECCIÓN DE PERSONAS

CURSO 2019-2020



1. OBJETIVO.

El seguimiento de la inserción laboral de los egresados de la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir, se hace desde el Observatorio de Empleo del Área de Prácticas y Empleo.

En el presente informe se muestran una serie de parámetros extraídos de la encuesta de Inserción Laboral realizada a los egresados del curso académico 2019-2020 del Máster Universitario en Dirección de Personas con el fin de obtener la mayor cantidad de información sobre su situación laboral.

Los objetivos generales del estudio que se presenta son los siguientes:

- Conocer las características de su situación laboral al comienzo y tras finalizar sus estudios de postgrado.
- Conocer el grado de satisfacción de los egresados con sus puestos de trabajo.
- Analizar la adecuación del empleo con el postgrado cursado.
- Averiguar la movilidad laboral de los egresados.
- Conocer el perfil emprendedor.
- Conocer su grado de satisfacción con la formación recibida en la Universidad.
- Apoyar aquellos procesos de acreditación, evaluación y análisis en relación con la empleabilidad requeridos por la AVAP y otros procedimientos de calidad.

2. TOMA DE DATOS.

El procedimiento de la toma de datos se realiza en dos fases:

- Primera fase: envío de correo electrónico a cada egresado para la auto cumplimentación de la encuesta de forma telemática, donde han podido acceder al enlace para cumplimentar la encuesta.
- Segunda fase: realización de la encuesta de forma telefónica.

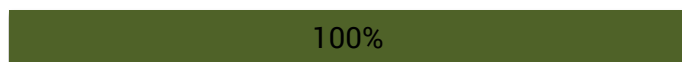
El contenido del informe, se estructura en cinco apartados principales en los que ha sido dividida la encuesta de inserción laboral:

- 1.- Identificación.
- 2.- Situación laboral durante el postgrado.
- 3.- Situación laboral actual.
- 4.- Emprendimiento y trabajo en el extranjero.
- 5.- Satisfacción con la formación recibida.



3. FICHA TÉCNICA

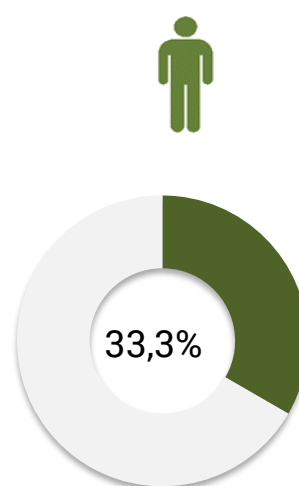
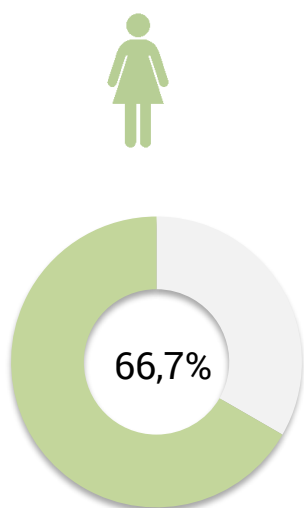
Tamaño de la muestra



Universo: 3 titulados

Número de encuestas realizadas: 3

4. IDENTIFICACIÓN. EDAD Y SEXO.



Distribución por sexo y edad





5. SITUACIÓN LABORAL DURANTE EL POSTGRADO.

Con el fin de analizar en profundidad la inserción laboral de los egresados del Máster Universitario en Dirección de Personas, se inicia este bloque preguntando a los egresados sobre su situación laboral previa a la obtención del postgrado. El 66,7% de los estudiantes de esta titulación estaba trabajando mientras cursaba el máster.

6. SITUACIÓN LABORAL ACTUAL.

La situación laboral de los titulados del Master Universitario en Dirección de en el momento de la toma de datos es que el 100% afirma estar empleado.

El porcentaje de empleados especificado incluye a los titulados que están realizando prácticas a través de una beca, los empleados por cuenta ajena, en la administración pública y autoempleados distribuidos tal y como se especifica a continuación.

Tipo de contrato	
Beca o prácticas	0,0%
Trabajando por cuenta ajena temporal	66,7%
Trabajando por cuenta ajena indefinido	33,3%
Funcionario	0,0%
Autónomo	0,0%

Centrando los resultados en el **tipo de empresa** en el que trabajan actualmente, el 100% realizan su trabajo por cuenta ajena y empresa privada.

Con el fin de comprobar la relación de su empleo con los estudios cursados se preguntó el **nivel de estudios que requería su empleo**, obteniendo como respuesta que el 100% requería el mismo nivel de estudios que la titulación obtenida.

En la misma línea en cuanto a la **relación que tiene el empleo actual con los estudios cursados**, el 100% tiene un empleo relacionado con recursos humanos.

Relación del empleo con los estudios cursados	
Nada relacionado	0,0%
Poco relacionado	0,0%
Bastante relacionado	66,7%
Muy relacionado	33,3%



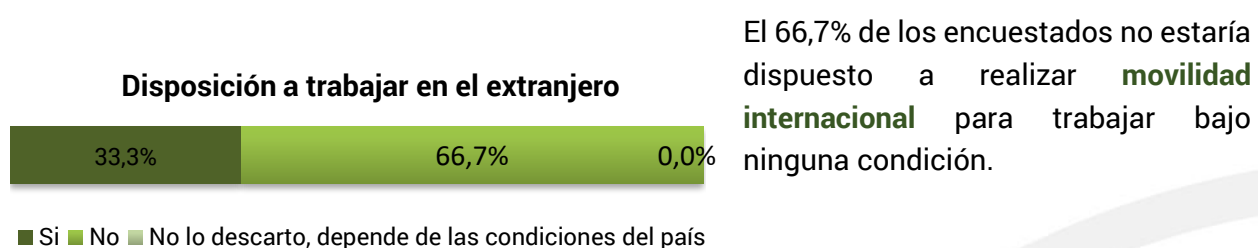
En cuanto a las **mejoras laborales** alcanzadas, el 66,6% ha obtenido alguna mejora laboral tras cursar el máster.

Mejoras laborales	
Ninguna	33,4%
He mejorado el contrato laboral	0,0%
He mejorado la categoría profesional/salario	33,3%
La actividad es más afín a mi formación	33,3%
Otras	0,0%

Finalmente, se ha medido el grado de **satisfacción con el empleo actual** resultando que el porcentaje de titulados que están bastante satisfecho con su empleo es del 100 %.

7. LOCALIZACIÓN CENTRO DE TRABAJO Y MOVILIDAD INTERNACIONAL.

En cuanto a la **localización geográfica** de su centro de trabajo, todos trabajan en la Comunidad Valenciana.



8. EMPRENDIMIENTO.

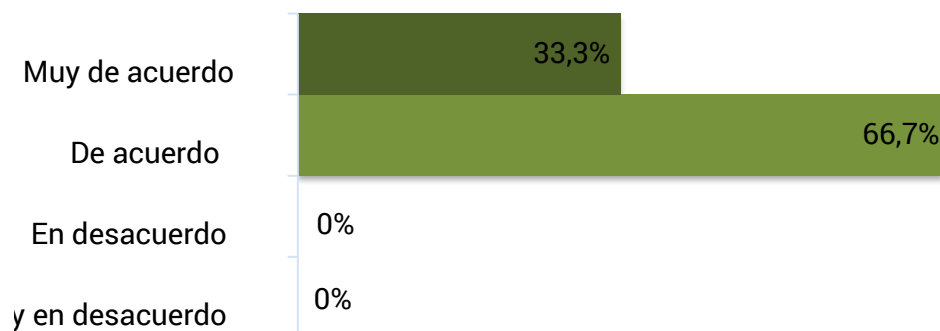
Con objeto de conocer la **iniciativa emprendedora** de los titulados del máster, se ha preguntado si se plantean crear su propia empresa. De los datos obtenidos, se observa que ninguno ha emprendido su propio negocio ni se plantea hacerlo en un futuro.

9. SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

En cuanto a la satisfacción con la formación recibida, se les preguntó si los estudios realizados se adecuan a las **competencias necesarias para el ejercicio profesional**. Como resultado, todos opinan que los estudios son los adecuados para la profesión que realizan



Adecuación de los estudios a las competencias profesionales



Por último, la **satisfacción general** de los titulados del Máster Universitario en Dirección de Personas, con la formación recibida en la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir, el 100% considera estar bastante o muy satisfecho con la formación recibida.

Satisfacción con la formación recibida en la UCV

