CURRICULUM VITAE ABREVIADO

DATOS PERSONALES

APELLIDOS	**GIL MARQUES**
NOMBRE	**MARÍA**

DATOS ACADÉMICOS

TITULACIÓN	CENTRO	FECHA
LIcenciatura en Derecho	**Facultad de Derecho de la Universitat de València (Estudi General)**	**30/06/1992**
Master en Economía y Dirección de Empresas	**Universidad de Navarra, Instituto de Estudios Superiores de la Empresa. Instituto de Estudios Superiores de la Empresa (IESE)**	**01/07/1995**

TÍTULO	CENTRO	FECHA
Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales	**Facultad de Economía de la Universitat de València**	**17/12/2009**

EXPERIENCIA DOCENTE

AÑOS DE EXPERIENCIA Y PERFIL ASIGNATURAS

Desde el año 2000 he ejercido como **docente a tiempo completo** en la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir impartiendo docencia en Licenciatura, Grado y Postgrado en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y en Postgrado, masters propios y universitarios en INEDE.
Asignaturas impartidas Grado: Fundamentos de Dirección, Gestión de la Calidad, Dirección de Personas, Dirección estratégica, Gestión y Planificación de la Clínica Podológica, Gestión de Calidad en Fisioterapia, Gestión de la Innovación, Customer Relationship Management.
Imparto docencia en inglés en las asignaturas Strategic Managment, Creativity and Innovation Management, Customer Relationship Management y People Management.
En Postgrado imparto asignaturas de Desarrollo de Habilidades Directivas, Gestión de la Innovación, Dirección Estratégica y Gestión de la Calidad en los programas master universitario de INEDE.

EXPERIENCIA INVESTIGADORA

LÍNEA/S DE INVESTIGACIÓN y SEXENIOS

En 2009 obtengo una calificación de sobresaliente cum laude en la defensa de mi tesis doctoral titulada “El equilibrio dinámico exploración-explotación en el marco de la gestión de la calidad total y su impacto sobre la innovación. Análisis del ambidiestrismo en sectores tradicionales valencianos”, dirigida por la Dra. María D. Moreno-Luzón (Universitat de Valencia).
He continuado esta línea de investigación, conectando la gestión de la calidad con la innovación y la ambidestreza, y estudiando la influencia del contexto en estas relaciones utilizando variables como la gestión de los procesos, la cultura organizativa y las prácticas de dirección de personas.
Asimismo, he ampliado la perspectiva de mis estudios para analizar la ambidestreza como capacidad dinámica de las organizaciones y la ambidestreza a nivel individual, como capacidad directiva.
En los últimos años he investigado sobre liderazgo altruista e innovación social, así como sobre formación en emprendimiento y calidad. He codirigido cuatro tesis doctorales, que se han defendido en julio de 2017, todas con la máxima calificación sobresaliente cum laude.
Acreditación como Profesora de Universidad Privadas por la ANECA en 2014.

PUBLICACIONES RELEVANTES

AUTORES	Maria D. Moreno Luzón; Maria Gil Marqués; Francisco Arteaga Moreno						
TITULO	Driving organizational ambidexterity through process management. The key role of cultural change						
REVISTA	**Total Quality Management & Business Excellence** (SSCI, JCR, impact factor 1,323 Category Management)						
VOLUMEN	25	**PÁG. INICIAL Y FINAL**	1026-1038 -	**AÑO**	2014	**CLAVE(1)**	A

(1) L = Libro completo; CL = Capítulo del libro; A = Artículo

AUTORES	Maria D. Moreno Luzón; María Gil Marqués; Jaume Valls Pasola.						
TITULO	TQM, Innovation and the role of cultural change.						
REVISTA	**Industrial Management and Data System** (SCI, JCR, impact factor 1,674 Category Engineering Industrial, 9/44, primer cuartil).						
VOLUMEN	113	**PÁG. INICIAL Y FINAL**	1149 - 1168	**AÑO**	2013	**CLAVE(1)**	A

(1) L = Libro completo; CL = Capítulo del libro; A = Artículo

AUTORES	María Gil Marqués; María D. Moreno Luzón						
TITULO	Driving human resources towards quality and innovation in a highly competitive environment.						
REVISTA	**International Journal of Manpower** (SSCI, JCR, impact factor 0,472 Category Industrial Relations & Labor)						
VOLUMEN	34	**PÁG. INICIAL Y FINAL**	839 - 860.	**AÑO**	2013	**CLAVE(1)**	A

(1) L = Libro completo; CL = Capítulo del libro; A = Artículo

Nº PUBLICACIONES TOTALES (LIBROS Y ARTÍCULOS)	**LIBROS: 5 capítulos**
	ARTÍCULOS: 5
Nº PROYECTOS FINANCIADOS A NIVEL COMPETITIVO	**4**
Nº CONGRESOS (PARTICIPACIÓN : ponencia; comunicación o poster)	**15 comunicaciones orales**
Nº TFMs DIRIGIDOS:	**22**
Nº TESIS DIRIGIDAS:	**4 codirigidas**

OTRAS ACTIVIDADES DE INTERÉS CIENTÍFICO O ACADÉMICO RELEVANTES DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS (*)

ACTIVIDAD	AÑO
Investigadora en el proyecto ECO2015-71380-R financiado por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, y la Agencia Estatal de Investigación. Co-financiado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).	2015-2020
Investigadora principal del grupo “Management y Dirección de Recursos Humanos” que ha recibido apoyo de las convocatorias internas de la Universidad en 2016-17.	2016-17
Participación en el programa de movilidad Erasmus, con finalidad de docencia y de formación en universidades en Alemania/2005, Bélgica/2006 y Gran Bretaña/2015 y 2017 Manchester Metropolitan University y Regent´s University.	2015-2017
Secretaria Académica de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	2011-2015
Experiencia docente en Aprendizaje- Servicio en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Ponencia en la mesa redonda de experiencias prácticas del I Congreso Internacional de Scholas Occurrentes en la UCV, en marzo de 2017.	2016-2017

(*) Como máximo indicar 5 actividades