

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

1. Introducción.

El presente documento deriva del análisis de la Valoración de la Implantación del SGIC de las titulaciones de la Facultad de Enfermería, en él se propone el Plan de Mejoras correspondiente a los Informes de Implantación del SGIC del Curso 2016/2017.

2. Plan de Mejoras

2.1 Grado en Enfermería

01-1617
Acción de Mejora
Aumentar el número de Doctores Acreditados (20%) sobre el total del PDI del Grado de Enfermería
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Impartir cursos para informar de cómo se debe realizar la acreditación ○ Asignar una persona de apoyo (Coordinadora de Investigación) para el asesoramiento del trámite con las agencias evaluadoras
Responsable de la Tarea
Vicedecana de Enfermería
Temporalización
Curso Académico (Oct 17 – Jul 18)
Recursos necesarios
<ul style="list-style-type: none"> ○ Cursos de formación ○ Personal de apoyo
Indicador asociado
Tasa de PDI Doctor Acreditado
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Mejorar la ratio de profesores doctores acreditados del Grado en Enfermería.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

02-1617	
Acción de Mejora	
Aumentar el porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción por parte del estudiante	
Tareas a desarrollar	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Informar a los representantes de los alumnos de la importancia de obtener una participación adecuada en las encuestas para que así se lo transmitan a los estudiantes. ○ Favorecer el acceso al aula de informática para la realización de las encuestas durante períodos de realización de las mismas. ○ Comunicar periódicamente a los responsables del título los índices de participación para insistir en aquellas encuestas cuya participación sea escasa. 	
Responsable de la Tarea	
Vicedecana de Enfermería	
Temporalización	
Enero 18 – Septiembre 18	
Recursos necesarios	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Reuniones ○ Aula de informática ○ Soporte informático: correos electrónicos 	
Indicador asociado	
Índices de participación en las encuestas	
Responsable seguimiento	
Coordinadora de Calidad	
Beneficios esperados	
Aumentar la participación en las encuestas que rellenan los alumnos.	

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

03-1617
Acción de Mejora
<p>Crear un Aula-salón de grados para potenciar la visibilidad de la titulación y puedan realizarse eventos como jornadas, simposios, lecciones magistrales etc.</p>
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Petición a gerencia de un aula/salón ○ Gestión de materiales con compras e informática ○ Tareas de Mantenimiento (adecuación del aula, limpieza, montaje mobiliario...)
Responsable de la Tarea
Vicedecana de Enfermería
Temporalización
Curso académico 2017-18
Recursos necesarios
Disposición de mesas y sillas para una adecuada gestión del espacio.
Indicador asociado
Satisfacción de los egresados con la titulación
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar la Satisfacción de los egresados referente a las infraestructuras destinadas al desarrollo de la titulación.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

04-1617
Acción de Mejora
Mejorar la coordinación en la titulación, implicando la labor departamental.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> o Reuniones departamentos-Decanato o Reuniones departamentos-Profesores o Reuniones interdepartamentales
Responsable de la Tarea
Vicedecana de Enfermería
Temporalización
Curso académico 2017-18
Recursos necesarios
<ul style="list-style-type: none"> o Espacio para reuniones o Soporte informático: correos electrónicos
Indicador asociado
Satisfacción de los egresados con la titulación
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Mejorar la satisfacción de los egresados referente a la coordinación en la titulación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

2.2 Máster Universitario en Enfermería de Urgencias y Emergencias

01-1617
Acción de Mejora
Aumentar la participación de las encuestas de satisfacción, especialmente PDI y Prácticas
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Informar a los representantes de los alumnos de la importancia de obtener una participación adecuada en las encuestas para que así se lo transmitan a los estudiantes. ○ Concienciar a los profesores de la importancia de realizar las encuestas de satisfacción. ○ Favorecer el acceso al aula de informática para la realización de las encuestas durante períodos de realización de las mismas. ○ Comunicar periódicamente a los responsables del título los índices de participación para insistir en aquellas encuestas cuya participación sea escasa.
Responsable de la Tarea
Director del Máster Universitario en Enfermería de Urgencias y Emergencias
Temporalización
Enero 18 – Septiembre 18
Recursos necesarios
<ul style="list-style-type: none"> ○ Reuniones ○ Aula de informática ○ Soporte informático: correos electrónicos
Indicador asociado
Índices de participación en las encuestas
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar la participación en las encuestas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

02-1617
Acción de Mejora
Disminuir el resultado de la Tasa de abandono
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> o Informar a los estudiantes de la importancia del TFM en la formación o Asignar los temas con CEI pasados para que no tengan demora en el comiendo de sus TFM. o Presentación de proyectos desarrollados en Enero para corrección de dudas y obligación de desarrollo del mismo hasta metodología
Responsable de la Tarea
Director del Máster Universitario en Enfermería de Urgencias y Emergencias
Temporalización
Curso académico 2017-18
Recursos necesarios
<ul style="list-style-type: none"> o Reuniones
Indicador asociado
Tasa de abandono
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Disminuir el número de alumnos que abandonan los estudios

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

2.3 Máster Universitario en Deterioro de la Integridad Cutánea, Úlceras y Heridas.

01-1617
Acción de Mejora
Incrementar la Tasa de Matriculación del Máster Universitario en Deterioro de la integridad cutánea, úlceras y Heridas.
Tareas a desarrollar
Adecuada difusión del máster.
Responsable de la Tarea
Equipo Directivo del Máster
Temporalización
Curso Académico 2017-18
Recursos necesarios
Reuniones del equipo decanal con los responsables de marketing. Folletos
Indicador asociado
Tasa de Matriculación
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar la Tasa de Matriculación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

02-1617
Acción de Mejora
Favorecer la participación de las encuestas de satisfacción.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Informar a los representantes de los alumnos de la importancia de obtener una participación adecuada en las encuestas para que así se lo transmitan a los estudiantes. ○ Concienciar a los profesores de la importancia de realizar las encuestas de satisfacción. ○ Facilitar el acceso al aula de informática para la realización de las encuestas durante períodos de realización de las mismas. ○ Comunicar periódicamente a los responsables del título los índices de participación para insistir en aquellas encuestas cuya participación sea escasa.
Responsable de la Tarea
Equipo Directivo del Máster
Temporalización
Enero 18 – Septiembre 18
Recursos necesarios
<ul style="list-style-type: none"> ○ Reuniones ○ Aula de informática ○ Soporte informático: correos electrónicos
Indicador asociado
Índices de participación en las encuestas
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar la participación en las encuestas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

2.4 Máster Universitario en Cuidados de Enfermería en Diálisis y Trasplante Renal.

01-1617
Acción de Mejora
Aumentar la participación de las encuestas de satisfacción
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Informar a los representantes de los alumnos de la importancia de obtener una participación adecuada en las encuestas para que así se lo transmitan a los estudiantes. ○ Concienciar a los profesores de la importancia de realizar las encuestas de satisfacción. ○ Favorecer el acceso al aula de informática para la realización de las encuestas durante períodos de realización de las mismas. ○ Comunicar periódicamente a los responsables del título los índices de participación para insistir en aquellas encuestas cuya participación sea escasa.
Responsable de la Tarea
Director del Máster Universitario en Cuidados de Enfermería en Diálisis y trasplante Renal
Temporalización
Enero 18 – Septiembre 18
Recursos necesarios
<ul style="list-style-type: none"> ○ Reuniones ○ Aula de informática ○ Soporte informático: correos electrónicos
Indicador asociado
Índices de participación en las encuestas
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar la participación en las encuestas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2016/ 2017		FECHA: 19/04/ 2018

02-1617
Acción de Mejora
Disminuir el resultado de la Tasa de abandono
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> o Informar a los estudiantes de la importancia del TFM en la formación o Asignar los temas con CEI pasados para que no tengan demora en el comiendo de sus TFM. o Presentación de proyectos desarrollados en Enero para corrección de dudas y obligación de desarrollo del mismo hasta metodología
Responsable de la Tarea
Director del Máster Universitario en Cuidados de Enfermería en Diálisis y Trasplante Renal
Temporalización
Curso académico 2017-18
Recursos necesarios
<ul style="list-style-type: none"> o Reuniones
Indicador asociado
Tasa de abandono
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Disminuir el número de alumnos que abandonan los estudios