

MEMORIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SGIC

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y CIENCIAS DE LA SALUD

Versión 1.0 CURSO 2011-2012 FECHA: 05/12/2012

PLAN DE MEJORAS DEL SISTEMA DE GARANTÍA INTERNO DE LA CALIDAD DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y CIENCIAS DE LA SALUD.

	PLAN DE MEJORAS 2011-2012												
Puntos débiles	Acciones de	Tareas a	Responsables	Temporaliz	Recursos	Indicador	Responsable	Beneficios	Resultados				
Pulitos deblies	mejora	desarrollar	de tarea	ación	necesarios	seguimiento	seguimiento	esperados	alcanzados				
Coordinación de Módulos mejorable.	Intensificar la coordinación entre los profesores agrupados en materias y módulos	Convocar al profesorado desde los Departamentos para la organización por módulos. Desarrollar una revisión de las competencias y resultados de aprendizaje por módulos.	Directores de Departamento	Curso 12-13	Actas de las reuniones.	Actas de las reuniones.	Decanato	Mayor coordinación	Los directores de departamento han realizado reuniones con el claustro al finalizar el semestre. Se ha nombrado un coordinador de asignatura				
Poca adecuación del indicador Adecuación de la oferta a la demanda en el programa de movilidad (recibidos) en un curso académico a nuestra forma de	Revisar el indicador y definir una manera de cálculo que se adecue a la información que maneja la Facultad	Revisión por el Técnico de Calidad y el Coordinador de Calidad. Reuniones el Técnico de Calidad con la Coordinadora Internacional, si	Coordinador de Calidad. Técnico de Calidad Coordinadora Internacional	Curso 12-13	Convocar la Comisión de Calidad para la aprobación del nuevo indicador. Documento P-06-F-01	Acta de la Comisión de Calidad. Documento P- 06-F-01 SEGUIMIENTO DE INDICADORES	Decana adjunta	Obtener mayor información sobre la movilidad de los estudiantes recibidos.	Se sustituye este indicador, el % de alumnos recibidos, por considerar que dicho indicador nos aporta mayor información				



MEMORIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SGIC

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y CIENCIAS DE LA SALUD

Versión 1.0 CURSO 2011-2012 FECHA: 05/12/2012

trabajo	procede.	SEGUIMIENTO		acerca del
		DE		funcionamiento
		INDICADORES		del proceso.