



## INDICE


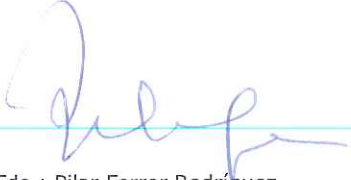

### 7.1 OBJETO

### 7.2 ÁMBITO DE APLICACIÓN

### 7.3 DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA

### 7.4 DESARROLLO

Edición	Fecha	Motivo de la modificación
00	20/11/09	Edición Inicial
01	22/03/2012	Sustitución del Vicerrectorado de Ordenación Académica y Gerencia por el Vicerrectorado con competencias en materia de Calidad. 7.4. DESARROLLO. Eliminación del Procedimiento de definición de la política de personal académico y de administración y servicios
02	30/09/2015	Se retoma la edición 00, ajustándola a la realidad actual de la Facultad.

Elaboración: Técnico de Calidad	Revisión: Comisión de Calidad	Aprobación: Junta Provisional de Facultad
 Fdo.: Enric Carrascosa i Saragossà Técnico de Calidad Fecha: 07/09/2015	 Fdo.: Pilar Ferrer Rodríguez Coordinadora de Calidad Fecha: 30/09/2015	 Fdo.: Ginés Marco Perles Decano de la Facultad Fecha: 30/09/2015



### **7.1. OBJETO.**

El objeto del presente capítulo es mostrar cómo se garantiza y mejora la calidad del personal académico y de apoyo, asegurando que el acceso, gestión y formación de los mismos, se realiza con garantía para poder cumplir con las funciones que le son propias.

Este capítulo es de desarrollo generalizado para todas las Facultades de la UCV, pues las actuaciones están centralizadas básicamente desde el Vicerrectorado con competencias en materia de Calidad.

### **7.2. ÁMBITO DE APLICACIÓN.**

Todo el personal académico (profesorado de los diferentes tipos de contratos, niveles y dedicaciones) así como el de administración y servicios de la UCV.

### **7.3. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA.**

- Estatutos de la Universidad
- Manual del SGIC y Manual de Procedimientos del SGIC
- Proceso de evaluación del profesorado de la Universidad
- Reglamentos de Consejo de Gobierno

### **7.4. DESARROLLO.**

La UCV, consciente que debe garantizar y mejorar la calidad de su personal académico y de apoyo a la docencia, cuenta con mecanismos que aseguren que el acceso, gestión y formación de su personal, se realiza con las debidas garantías para que cumpla con las funciones que le son propias.

Para ello, bien la Facultad o la UCV en conjunto:

- Se dotan de procedimientos que le permitan recoger y valorar información sobre sus propias necesidades de personal académico (perfil del puesto, competencias requeridas, etc.), de acuerdo con su política de personal.
- Cuentan con medios para recoger y analizar información relativa a las competencias y a los resultados actuales de su personal académico, con vistas al acceso, formación, evaluación del desempeño, promoción y reconocimiento.



- Tienen establecida una sistemática que le permite controlar, revisar periódicamente y mejorar de forma continua su política y actuaciones relacionadas con su personal académico.
- Disponen de procedimientos para regular y garantizar los procesos de toma de decisiones relacionados con el acceso, evaluación, promoción, formación y reconocimiento.
- Identifican el modo en que los grupos de interés (en especial profesores y personal de apoyo a la docencia) participan en la definición de la política de personal y en su desarrollo.
- Indican el procedimiento (cómo, quién, cuándo) seguido para rendir cuentas sobre los resultados de su política de personal.

Para cumplir las anteriores funciones, el SGIC de las Facultades de la Universidad cuenta con los siguientes procedimientos documentados:

- Procedimiento de captación y selección de personal académico y de administración y servicios
- Procedimiento de formación personal académico y de administración y servicios
- Procedimiento de evaluación, promoción y reconocimiento del personal académico y de administración y servicios
- Procedimiento para el análisis y medición de resultados
- Procedimiento de información pública