

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

1. Introducción.

El presente documento contiene el Plan de Mejoras del curso académico 2017-18 correspondiente a los informes anuales del SAIC de todos los títulos que pertenecen a la Facultad de Enfermería.

2. Plan de Mejoras

2.1 Grado en Enfermería

01-17/18
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los estudiantes con la coordinación docente
Tareas a desarrollar
Durante el curso, y mediante labor de los departamentos, se involucrará de nuevo a los delegados de cada grupo para que formen parte de la revisión y opinen en relación a los posibles solapamientos entre asignaturas y otras necesidades.
Responsable de la Tarea
Vicedecana, jefes de departamento
Temporalización
1 curso académico, 18-19
Recursos necesarios
Reuniones con jefes de departamento, con delegados, alumnos.
Indicador asociado
Satisfacción de los estudiantes con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Vicedecana
Beneficios esperados
Incrementar la satisfacción de los alumnos con la labor de coordinación de los profesores en las asignaturas
Resultados esperados
Mejor coordinación entre asignaturas de departamentos intra e inter.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

02-17/18
Acción de Mejora
Aumentar la participación de los tutores externos en las encuestas de satisfacción
Tareas a desarrollar
Para mejorar/conseguir la participación de los tutores externos, desde la oficina de prácticas se fomentará mediante correo electrónico el que respondan a las encuestas y se les recordará a nivel personal en las reuniones que tienen cuando reciben alumnos.
Responsable de la Tarea
Oficina de prácticas, tutores gestores
Temporalización
18-19
Recursos necesarios
Mail, reuniones con tutores externos
Indicador asociado
Encuestas de satisfacción del tutor externo
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad
Beneficios esperados
Incremento de la participación del tutor externo en las encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Mayor número de opiniones respecto a la satisfacción del tutor externo con las prácticas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

03-17/18
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de graduación
Tareas a desarrollar
<p>En 1er curso las tasas de rendimiento de algunas de las asignaturas son bajas. Para mitigarlo, se plantearán una serie de actuaciones relacionadas con ellas*. Pretendemos así evitar que, a lo largo de los cursos, queden de 1er año asignaturas pendientes que dificulten que los alumnos finalicen los estudios en 4 años ya que los alumnos con asignaturas pendientes tienden a retrasar en un año la defensa de su Trabajo final de grado.</p> <p>Incremento del número de becas asignadas desde la Universidad</p> <p>Fomentar el acceso al servicio de orientación.</p> <p>*Ver acción de mejora núm. 8</p>
Responsable de la Tarea
Vicedecano
Temporalización
18-19
Recursos necesarios
Aula de anatomía, recursos económicos, orientador, secretaría en gestión de becas
Indicador asociado
Tasa de graduación
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad
Beneficios esperados
Mejor tasa de graduación
Resultados esperados
Incrementar el número de aprobados en las asignaturas correspondientes que pueden enlentecer el tiempo de graduación a más de 4 años.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

04-17/18
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los alumnos con la gestión de las practicas externas
Tareas a desarrollar
Se creará la figura del tutor gestor de cada curso que a la vez liderará a los tutores académicos y tutores externos, siendo los tutores académicos dotados de más responsabilidad de cara al alumnado (seguimiento, resolución de dudas, información). El tutor gestor coordinará la labor de ambos coordinadores y será el responsable de coordinación y gestión del curso.
Responsable de la Tarea
Oficina de prácticas
Temporalización
18-19
Recursos necesarios
Económicos, administrativos
Indicador asociado
Satisfacción del alumnado con la gestión de las prácticas externas
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad
Beneficios esperados
Mejorar la satisfacción del alumnado con dicha gestión
Resultados esperados
Incrementar los resultados en la encuesta de satisfacción del alumnado con la gestión de las prácticas externas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

05-17/18
Acción de Mejora
Mejorar el tiempo de respuesta de las quejas y/o sugerencias
Tareas a desarrollar
los próximos cursos se distribuirá dicha tarea entre los tres componentes de dicho equipo, de manera que cada uno se haga responsable de las quejas según su orden de entrada, consensuando conjuntamente las resoluciones, pero dando una respuesta más rápida que en la actualidad.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal
Temporalización
18-19, 19-20
Recursos necesarios
Reuniones, mail, intranet
Indicador asociado
Tiempo de respuesta en sugerencias/ quejas
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad
Beneficios esperados
Reducir el tiempo de respuesta para así conseguir mayor satisfacción con el servicio
Resultados esperados
Disminuir el tiempo de respuesta

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

06-17/18
Acción de Mejora
Aumentar el número de profesores acreditados
Tareas a desarrollar
Impartir cursos para informar de cómo se debe realizar la acreditación Asignar una persona de apoyo (coordinador de investigación) para el asesoramiento del trámite con las agencias evaluadoras.
Responsable de la Tarea
Vicedecana de enfermería
Temporalización
20-21
Recursos necesarios
Cursos de formación Personal de apoyo
Indicador asociado
Tasa de PDI Doctor Acreditado
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad
Beneficios esperados
Mejorar la ratio de profesores doctores acreditados del grado en Enfermería
Resultados esperados
Aumentar el número de profesores acreditados

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

07-17/18
Acción de Mejora
Favorecer/ incentivar la movilidad del PDI
Tareas a desarrollar
Realizar reuniones informativas con el profesorado interesado para resolver dudas de destinos, fechas y posibilidades de tareas a realizar en el destino.
Colaborar con el profesorado a la hora de gestionar la documentación necesaria para la movilidad, así como será nexo de unión entre el profesor y el servicio de internacional de la Universidad.
Se propondrá modificar las fechas de estancia para la movilidad Mundus al mes de abril-mayo, donde las clases del 2º cuatrimestre están a punto de finalizar y hay un periodo vacacional en esta franja.
Responsable de la Tarea
Coordinación de internacional Vicedecana
Temporalización
18-19
Recursos necesarios
Reuniones, mail
Indicador asociado
Movilidad PDI
Responsable seguimiento
Vicedecano
Beneficios esperados
Incrementar el número de profesores que se desplacen a otras universidades con programas de movilidad internacional
Resultados esperados
Aumentar la movilidad internacional de los profesores de la Facultad de Enfermería

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

08-17/18
Acción de Mejora
Mejorar el rendimiento de aquellas asignaturas que presenten resultados por debajo del 75% en dicha tasa.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> • Realizar desdobles en la asignatura de Bioquímica clínica, contando así con grupos reducidos, con la finalidad de trabajar conceptos más complejos con un seguimiento mejor del alumnado en su aprendizaje. • Incorporar parte de la formación de la asignatura “Anatomía” en la sala de disección de cadáveres, además de incorporar a la facultad un laboratorio de anatomía, dotado de modelos anatómicos y el desarrollo de un software de realidad virtual para el aprendizaje de anatomía, lo que ha facilitado la integración de los conceptos por parte del alumnado. De esta forma, el alumno puede ver, tocar y jugar con las distintas estructuras anatómicas durante la asignatura, lo que facilita su aprendizaje y recuerdo. • Trabajar en escenarios de simulación, atención al parto, postparto y puerperio en la asignatura Cuidados a la mujer. Se presentan como evidencia las actas de reuniones de las diferentes asignaturas afectadas para destacar el interés en que la coordinación entre sedes y contenidos de las asignaturas/profesor sea idéntica.
Responsable de la Tarea
Decano, Vicedecana
Temporalización
18-19
Recursos necesarios
Económicos, reuniones, materiales, profesorado
Indicador asociado
Tasa de rendimiento de las asignaturas
Responsable seguimiento
Decano, vicedecano, coordinador de calidad
Beneficios esperados
Mejorar los resultados académicos en las asignaturas propuestas
Resultados esperados
Incrementar la tasa de rendimiento

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

2.2 Máster Universitario en Enfermería de Urgencias y Emergencias

01-2017/18
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de graduación
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar un seguimiento telefónico a principios del curso siguiente para favorecer la matriculación de los alumnos en la asignatura de TFM. - Elaborar un manual sobre las características para la redacción y presentación del TFM tanto para el tutor como para el propio alumno. - Planificar reuniones periódicas con los tutores de TFM para monitorizar el adecuado seguimiento del mismo - Impartir seminarios sobre metodología de la investigación y estadística. - El alumnado presentará proyecto del TFM a inicios del 2º cuatrimestre
Responsable de la Tarea
Coordinador de materia /asignatura
Temporalización
Curso 2018-19 y 2019-2020
Recursos necesarios
Humanos Económicos
Indicador asociado
Tasa de graduación
Responsable seguimiento
Dirección del Master y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Incrementar el número de TFM leídos Mejorar la tasa de graduación
Resultados esperados
Mejorar el resultado de la tasa de graduación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

02-2017/18
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - se va a implantar la figura del coordinador del módulo teórico, con el objetivo de actuar de nexo entre el claustro docente y el grupo/clase y asegurar la vertebración adecuada de los contenidos teórico-prácticos impartidos, así como la comunicación con el alumnado
Responsable de la Tarea
Dirección del Master
Temporalización
Curso 2018-2019 y 2019-2020
Recursos necesarios
Económicos
Humanos
Indicador asociado
Satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Dirección del Master y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción de los egresados de la coordinación docente del Master
Resultados esperados
Mejorar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

03-2017/18
Acción de Mejora
Mejorar el grado de satisfacción de los alumnos con las prácticas externas
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar una reunión conjunta entre tutor externo y tutor interno/gestor de prácticas para detectar posibles disconformidades y poder dar respuesta a las incidencias de una manera más temprana. - Asegurar que en la planificación de las prácticas no coincidan alumnos de grado y master en el mismo periodo - Intentar ofrecer a los alumnos rotatorios por distintos servicios que abarquen todos ellos el ámbito de actuación de las urgencias
Responsable de la Tarea
Coordinación de prácticas
Temporalización
Curso 2018-2019 y 2019-2020
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Satisfacción de los alumnos con las prácticas externas
Responsable seguimiento
Dirección del Master y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Mejorar la satisfacción de los alumnos respecto de las prácticas externas
Resultados esperados
Mejorar el grado de satisfacción de los alumnos con las prácticas externas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

04-2017/18
Acción de Mejora
Incrementar el número de sexenios
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Incentivar/Motivar al profesorado para que participe en las líneas de investigación de la Facultad. - Involucrar a los docentes del título en cursos de orientación sobre investigación y publicaciones
Responsable de la Tarea
Dirección del Master/Equipo Decanal
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Económicos Aula
Indicador asociado
Nº Total de Sexenios del conjunto del profesorado
Responsable seguimiento
Dirección del Master
Beneficios esperados
Implementar una línea de investigación Incrementar el número de publicaciones científicas de los docentes del título
Resultados esperados
Mejorar el número de sexenios

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

05-2017/18
Acción de Mejora
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Se destinará una franja horaria para que los alumnos puedan rellenar las encuestas de actividad docente en cada cuatrimestre, haciendo coincidir en el segundo cuatrimestre con las encuestas de satisfacción. - Se enviarán correos quincenales recordatorios a todos los grupos de interés para incentivar la participación en las encuestas. - Se realizará una reunión al final con los alumnos para recabar información sobre satisfacción, mejoras y sugerencias
Responsable de la Tarea
Dirección del Master/coordinación de prácticas
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Aula/ sala informática Correos electrónicos
Indicador asociado
Participación en encuestas de satisfacción
Responsable seguimiento
Dirección del Master
Beneficios esperados
Incrementar la participación en la cumplimentación de encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

2.3 Máster Universitario en Deterioro de la Integridad Cutánea, Úlceras y Heridas.

01-2017/18
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Tareas a desarrollar
Nombrar un coordinador de cada materia teórica, de prácticas y de TFM
Responsable de la Tarea
Dirección del máster
Temporalización
Curso académico 2018-19
Recursos necesarios
Reuniones
Indicador asociado
Satisfacción de los egresados con la coordinación docente (encuestas de satisfacción)
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad
Beneficios esperados
Mejorar la comunicación entre profesorado de las asignaturas y entre profesorado-alumno-dirección del máster
Resultados esperados
Mejorar el resultado obtenido en las encuestas de satisfacción de egresados

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

02-2017/18
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de graduación
Tareas a desarrollar
1.Solicitar un modifica de la memoria verificada para que la asignatura de TFM tenga carácter anual. 2.Potenciar la figura del coordinador de TFM 3.Llevar un seguimiento más exhaustivo de las tutorías alumno-director de TFM mediante hoja de firmas de las mismas. 4.Promover la figura del orientador de la facultad en cuestiones de gestión de tiempo y organización.
Responsable de la Tarea
<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinador de calidad de la facultad 2. y 4. Dirección del Máster 3. Coordinador de TFM
Temporalización
Dos cursos académicos, 2018-19 y 2019-20.
Recursos necesarios
Recursos humanos Recursos económicos Correos electrónicos
Indicador asociado
Tasa de graduación Tasa de rendimiento TFM
Responsable seguimiento
<ul style="list-style-type: none"> • 1Y 2 Coordinador de calidad de la facultad • 4 Dirección del máster • 3 coordinador de TFM
Beneficios esperados
Incentivar/promover a los alumnos para que defiendan su TFM, con ello se pretende mejorar el resultado obtenido en la tasa de Graduación.
Resultados esperados
Mejorar el resultado de la tasa de rendimiento de TFM y con ello la tasa de graduación.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

03-2017/18
Acción de Mejora
Aumentar la tasa de matriculación del Máster
Tareas a desarrollar
Potenciar la difusión publicitaria
Responsable de la Tarea
Dirección del máster
Temporalización
Curso 18-19
Recursos necesarios
Digitales Mail a egresados Información en 4º curso
Indicador asociado
Incremento de la tasa de matriculación
Responsable seguimiento
Dirección del máster
Beneficios esperados
Aumento de alumnado de nuevo ingreso
Resultados esperados
Mayor número de alumnos.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

04-2017/18
Acción de Mejora
Favorecer/incentivar la movilidad del estudiante y profesorado
Tareas a desarrollar
Firmar convenios con centros de docencia y prácticas en Portugal (grupo SAMS)
Responsable de la Tarea
Dirección del máster
Temporalización
Cursos 18-19, 19-20.
Recursos necesarios
Reuniones, mails, viajes, trabajar con coordinación de internacional
Indicador asociado
Datos de movilidad
Responsable seguimiento
Dirección del máster, coordinación de internacional
Beneficios esperados
Crear la movilidad de alumnos y profesores con este centro hospitalario portugués
Resultados esperados
Mejorar la movilidad de los agentes implicados

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

05-2017/18
Acción de Mejora
Incrementar el número de créditos impartidos por docentes a tiempo completo
Tareas a desarrollar
Información a profesores Aula Aula virtual Gestión de POD
Responsable de la Tarea
Dirección del máster
Temporalización
Curso 18-19
Recursos necesarios
Económicos y docentes
Indicador asociado
Tasa de profesorado a tiempo completo
Responsable seguimiento
Dirección del máster
Beneficios esperados
Aumentar la participación en el título de profesores a tiempo completo
Resultados esperados
Incremento de dicha tasa

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2017/2018		FECHA: 18/07/2019

06-2017/18
Acción de Mejora
Favorecer la participación en las encuestas de satisfacción por parte de PDI, empleadores, alumnado y egresados
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Se destinará una franja horaria para que los alumnos puedan rellenar las encuestas de actividad docente y satisfacción. ○ Se enviarán correos quincenales recordatorios a todos los grupos de interés para incentivar la participación en las encuestas. ○ Se realizará una reunión al final con los alumnos para recabar información sobre satisfacción, mejoras y sugerencia ○ Se informará a los responsables de los alumnos de la importancia de las encuestas para que lo trasmitan a sus compañeros. ○ Se comunicará a los responsables del título los índices de participación para que se insista en aquellas cuya participación sea escasa ○ Se fomentará la comunicación con egresados (programa Alumni)
Responsable de la Tarea
Dirección del máster
Temporalización
Curso académico 2018-19, 2019-20
Recursos necesarios
Reuniones Aula de informática Soporte informático (correos)
Indicador asociado
Índices de participación de las encuestas
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad de la facultad
Beneficios esperados
Seguir incrementando la participación
Resultados esperados
Aumentar tasa de participación.