

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
PCA-25-F-04 ED.01	CURSO 2012 / 2013	FECHA: 30/01/2014

1. Introducción.

El presente documento deriva del análisis de la Valoración de la Implantación del SGIC de las titulaciones de la Facultad de Enfermería.

En primer lugar se realiza un análisis de las mejoras propuestas en planes de cursos anteriores valorando su consecución.

Posteriormente se propone el Plan de Mejoras correspondiente a los Informes de Implantación del SGIC del Curso 2012/2013.

2. Análisis de las mejoras propuestas en informes anteriores

CURSO 2010/2011

ACCIÓN DE MEJORA
Implantación de una herramienta de control de asignatura
ESTADO
Finalizado
RESULTADO
Se ha desarrollado una herramienta Excel con la que el profesorado y los Departamentos establecen los controles en el desarrollo de las asignaturas
OBSERVACIONES
Se ha mejorado tanto en la información del desarrollo de las asignaturas como en la información de la adquisición de competencias

ACCIÓN DE MEJORA
Realizar reuniones de transversalidad
ESTADO
Finalizado
RESULTADO
Se realizan periódicamente
OBSERVACIONES
Se reflexiona y debate sobre aspectos en común de las asignaturas para evitar duplicidad de contenidos y asegurar la adquisición de competencias

ACCIÓN DE MEJORA
Proponer acciones para la captación de futuros estudiantes.
ESTADO

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
PCA-25-F-04 ED.01	CURSO 2012 / 2013	FECHA: 30/01/2014

Finalizado
RESULTADO
La tasa de matriculación se ha incrementado
OBSERVACIONES
Incremento y mejora de la difusión de la titulación.

ACCIÓN DE MEJORA
Se observa un escaso conocimiento por parte del alumnado y el profesorado del funcionamiento del buzón on-line de quejas y sugerencias
ESTADO
Finalizado.
RESULTADO
Se han llevado a cabo acciones por parte de la coordinación de calidad de la Facultad para dar a conocer el buzón. La totalidad del PDI conoce el funcionamiento y se explica a la totalidad de los alumnos de nuevo ingreso
OBSERVACIONES

ACCIÓN DE MEJORA
El número de estudiantes participantes en programas de movilidad es muy escaso y no se dispone de encuestas que recojan su satisfacción.
ESTADO
Finalizado.
RESULTADO
Se ha incrementado el numero de estudiantes de programas de movilidad. En el apartado 4.4.2. <i>Cauces de participación por los grupos de interés</i> del Capítulo 4. Política y objetivos de calidad se han definido las encuestas de opinión.
OBSERVACIONES
La elaboración de las encuestas se ha llevado a cabo por la Oficina de Calidad.

ACCIÓN DE MEJORA
Aumentar el número de doctores en el Grado de Enfermería.
ESTADO
Finalizado.
RESULTADO
Se ha incrementado Ha pasado de un 17,24% a un 35,36%

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
PCA-25-F-04 ED.01	CURSO 2012 / 2013	FECHA: 30/01/2014

CURSO 2011/2012

ACCIÓN DE MEJORA
Mejorar la coordinación de módulos
ESTADO
Finalizado.
RESULTADO
Se llevan a cabo periódicamente reuniones departamentales con ordenación docente.
OBSERVACIONES
Se consigue, además, potenciar el número de alumnos extranjeros recibidos por programas de movilidad.

ACCIÓN DE MEJORA
Incrementar la participación de estudiantes en programas de movilidad
ESTADO
Finalizada.
RESULTADO
<p>Durante el curso académico 2012-13, se ha incluido información específica sobre la movilidad del Grado en la web: https://www.ucv.es/estudios_movilidad.asp?t=121&g=2&m=9&f=1 Se ha incrementado tanto la tasa de estudiantes enviados como la de recibidos</p>
OBSERVACIONES

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
PCA-25-F-04 ED.01	CURSO 2012 / 2013	FECHA: 30/01/2014

3. ACCIONES DE MEJORA

Nº de mejora:	01
Acción de Mejora	
Reorientar el enfoque de los Objetivos de Calidad, hacia la mejora de los procesos de organización de la Facultad.	
Tareas a desarrollar	
Aumentar el número de Comisiones de Facultad respecto al curso 2012-13. Contabilizar el número de Comisiones de Facultad realizadas, para comprobar el aumento que existe en su realización, respecto del curso 2012-13.	
Responsable de la Tarea	
Coordinador de Calidad.	
Temporalización	
Curso académico 2013-14.	
Recursos necesarios	
Plantilla PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS DE CALIDAD.	
Indicador asociado	
Porcentaje de objetivos de calidad de la Facultad alcanzados durante el curso.	
Responsable seguimiento	
Comisión de Calidad.	
Beneficios esperados	
Mejorar la coordinación y el trabajo en común de los diferentes responsables de las titulaciones de la Facultad.	
Resultados esperados	
Situar el <i>Resultado obtenido 2013-14</i> del <i>Porcentaje de objetivos de calidad de la Facultad alcanzados durante el curso</i> , por encima del <i>Resultado esperado 2013-14</i> .	

Nº de mejora:	02
Acción de Mejora	
Mejora del valor de las Tasas de abandono en las Memorias de los Másteres Universitarios impartidos en la Facultad.	
Tareas a desarrollar	
Acciones encaminadas a incrementar la satisfacción de los alumnos	
Responsable de la Tarea	
Responsables de los Másteres Universitarios.	

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
PCA-25-F-04 ED.01	CURSO 2012 / 2013	FECHA: 30/01/2014

Temporalización
Curso académico 2013-14.
Recursos necesarios
Reuniones de coordinación docente. Revisión de contenidos y métodos de evaluación.
Indicador asociado
Tasa de éxito Tasa de graduación
Responsable seguimiento
Comisión de Seguimiento del Título. Comisión de Calidad.
Beneficios esperados
Reducir el número de estudiantes que abandonan los estudios de Máster
Resultados esperados
Situar el <i>Resultado obtenido 2013-14</i> del <i>Tasa de abandono</i> , por debajo del <i>Resultado esperado 2013-14</i> .

Nº de mejora: 03
Acción de Mejora
Transmitir al Rectorado la necesidad de incrementar la tasa de PDI a tiempo completo.
Tareas a desarrollar
Reunión del Equipo Decanal con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Empleabilidad, para establecer la manera de incrementar las contrataciones.
Responsable de la Tarea
Decano del Grado en Enfermería.
Temporalización
Curso académico 2013-14.
Recursos necesarios
Correo electrónico, reuniones.
Indicador asociado
Tasa de PDI a tiempo completo.
Responsable seguimiento
Comisión de Calidad.
Beneficios esperados
Aumento de la Tasa de PDI a tiempo completo.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
PCA-25-F-04 ED.01	CURSO 2012 / 2013	FECHA: 30/01/2014

Resultados esperados

Situar el Resultado obtenido 2013-14 de la Tasa de PDI a tiempo completo, por encima del Resultado esperado 2013-14.

Nº de mejora:

04

Acción de Mejora

Potenciar los programas de movilidad entre los estudiantes de los Másteres impartidos en la Facultad de Enfermería.

Tareas a desarrollar

Definir un Objetivo de Calidad específico.

Responsable de la Tarea

Coordinador Internacional (CIT)

Temporalización

Curso 2013-14.

Recursos necesarios

Correo electrónico, teléfono, carteles informativos, actividades informativas.

Indicador asociado

Porcentaje de estudiantes propios que han seguido un programa de movilidad.

Responsable seguimiento

Coordinador de Calidad.

Beneficios esperados

Aumentar la movilidad de los estudiantes de los Másteres impartidos en la Facultad de Enfermería..

Resultados esperados

Elevar el porcentaje de participación de los alumnos enviados de cada Master.

Nº de mejora:

05

Acción de Mejora

Solicitar a los servicios centrales el suministro de los valores de determinadas tasas no de modo global, sino desagregado por titulaciones.

Tareas a desarrollar

Reunión del Equipo Decanal con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Empleabilidad y el responsable de Informática para establecer la manera de comunicar dichas tasas

Responsable de la Tarea

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
PCA-25-F-04 ED.01	CURSO 2012 / 2013	FECHA: 30/01/2014

Decano del Grado en Enfermería.
Temporalización
Curso académico 2013-14.
Recursos necesarios
Correo electrónico, reuniones.
Indicador asociado
Tasas de participación en encuestas del PDI y PAS Resultados de satisfacción del PDI y PAS
Responsable seguimiento
Comisión de Calidad.
Beneficios esperados
Poder calcular las tasas correspondientes a cada titulación
Resultados esperados
Obtención de los datos por titulación