

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

1. Introducción.

El presente documento contiene el Plan de Mejoras del curso académico 2018-19 correspondiente a los informes anuales del SAIC de todos los títulos que pertenecen a la Facultad de Enfermería.

2. Plan de Mejoras

2.1 Grado en Enfermería

01-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de estudiantes con la coordinación docente.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> • Mantener reuniones con representantes de estudiantes y de egresados para conocer su valoración sobre el plan de estudios y sus propuestas de mejora tanto para dicho plan como sobre la coordinación docente. • Desde los órganos de gestión de la titulación, mantener un contacto habitual con los representantes de alumnos para informar de las cuestiones relativas a la docencia, así como para recibir sus inquietudes y sugerencias. • Incentivar la transmisión de información bidireccional entre los representantes de alumnos y el resto del alumnado. • Revisión y actualización de las guías docentes de las asignaturas por parte del profesorado en colaboración con el departamento correspondiente. • Realizar una revisión profunda del plan de estudios con el objetivo de actualizar la formación de los egresados.
Responsable de la Tarea
Vicedecanato y directores de departamento.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Reuniones con los grupos de interés.
Indicador asociado
Satisfacción de los estudiantes con la coordinación docente.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

Responsable seguimiento
Vicedecanato.
Beneficios esperados
Incrementar la satisfacción de los alumnos con la coordinación de las asignaturas.
Resultados esperados
Mejor coordinación entre asignaturas.

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de graduación (sede Valencia)
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover los servicios de los que ya disponemos que pueden ayudar al alumno en su desempeño: servicio de orientación, tutores/coordinadores de curso, tutorías con el profesorado, información y promoción de las becas y ayudas al estudio, etc. 2. Seguimiento por parte del tutor/coordinador de curso de los alumnos con bajo rendimiento para determinar los obstáculos en el aprovechamiento de estas asignaturas. 3. Revisión y ajuste de la metodología docente en los grupos de asignaturas suspendidas en un periodo de 2 años, apoyando la tutorización presencial con tutorización online. 4. Ofrecer cursos y talleres del departamento de orientación sobre gestión del tiempo, técnicas de estudio, etc. en formato online para que los puedan realizar alumnos con horarios más complicados. 5. Ajustar la carga de trabajo de 3º curso adelantando la asignatura de Cuidados al anciano a 2º curso. 6. Realizar desdobles de 1 ECTS en asignaturas con componente práctico y tasa rendimiento menor para realizar actividades en grupo reducido. 7. Flexibilizar la matrícula en las prácticas externas con la posibilidad de realizar un practicum en periodo no lectivo de verano en vez de retrasar la matrícula al curso siguiente.
Responsable de la Tarea
Vicedecanato y directores de departamento.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Servicios implicados: servicio de orientación, plan de acción tutorial y acompañamiento, coordinadores asignaturas, vicedecanato, secretaría. Recursos materiales y humanos para el seguimiento de estas medidas.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

Indicador asociado
Tasa de graduación.
Responsable seguimiento
Vicedecanato y coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Mejora en la tasa de graduación.
Resultados esperados
Incrementar el número de alumnos que finalizan sus estudios en el plazo esperado (4+1 años).

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

03-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el grado de satisfacción del estudiante con la gestión de las prácticas.
Tareas a desarrollar
<p>Continuar con las medidas implementadas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nuevo proceso asignación individualizada y de cambios y permutas. Realización y difusión de un vídeo informativo al finalizar el curso anterior para preparar esta asignación de centros. 2. Acompañamiento por parte del tutor gestor al grupo de alumnos en la acogida en los centros de prácticas. 3. Ayudas al transporte. 4. Mayor contacto entre la Oficina de prácticas y los tutores externos.
Responsable de la Tarea
Oficina de prácticas.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Recursos humanos y materiales de la oficina de prácticas.
Indicador asociado
Satisfacción del alumnado con la gestión de las prácticas externas.
Responsable seguimiento
Oficina de prácticas y coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción del alumnado con la gestión de las prácticas.
Resultados esperados
Gestión más normalizada de los diferentes Practicum.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

04-18/19
Acción de Mejora
Gestión de quejas y sugerencias.
Tareas a desarrollar
Distribuir las quejas/sugerencias entre los responsables de los diferentes servicios. Correo de notificación de nueva queja/sugerencia al responsable de respuesta. Código de color según estado de la petición.
Responsable de la Tarea
Oficina de calidad, equipo decanal y coordinadores de áreas.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Procedimiento de gestión de quejas/sugerencias, recursos humanos y materiales de los diferentes servicios.
Indicador asociado
Tiempo de respuesta en sugerencias/quejas.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Reducir el tiempo de respuesta para así conseguir mayor satisfacción con el servicio.
Resultados esperados
Resolución más rápida y adecuada de las quejas y sugerencias.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

05-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el número de profesores doctores acreditados.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar sesiones formativas para conocer los requisitos para la acreditación, sistemas de apoyo a la investigación, difusión, etc. 2. El coordinador de investigación de la titulación será la persona de referencia para el asesoramiento del trámite con las agencias evaluadoras.
Responsable de la Tarea
Coordinador de investigación.
Temporalización
Curso 20-21
Recursos necesarios
<p>Cursos de formación para la acreditación.</p> <p>Reuniones informativas por parte del coordinador de investigación.</p>
Indicador asociado
Tasa de PDI Doctor Acreditado.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Mejorar la ratio de profesores doctores acreditados del grado en Enfermería.
Resultados esperados
Aumentar el número de profesores acreditados.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

06-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el perfil del profesorado en lo referente a nº de sexenios, de proyectos de investigación, proyectos de cooperación y movilidad.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover la investigación y la publicación de resultados: <ul style="list-style-type: none"> • Dar a conocer entre el profesorado el trabajo de los diferentes grupos de investigación de la Facultad. • Aumentar las ayudas a la investigación y la publicación de artículos. 2. Favorecer la movilidad: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar reuniones informativas con el profesorado interesado para resolver dudas de destinos, fechas y posibilidades de tareas a realizar en el destino. • Flexibilizar los plazos de las estancias para que interfieran lo menos posible con el desarrollo de las clases. 3. Fomentar los proyectos de cooperación internacional.
Responsable de la Tarea
Vicedecanato, coordinador de investigación, coordinador de internacional.
Temporalización
2 cursos académicos.
Recursos necesarios
Cursos de formación, personal de apoyo
Indicador asociado
Número de sexenios, número de proyectos de investigación, número de proyectos de cooperación internacional, datos de movilidad del profesorado.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Mejora en la participación del profesorado en la investigación y la movilidad.
Resultados esperados
Incremento en el número de sexenios, número de proyectos de investigación y en las estancias de movilidad del profesorado.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

07-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los alumnos con los recursos destinados al título en la sede de Valencia.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Recoger a través de los delegados de grupo las necesidades de mejora en los recursos. 2. Implementar las mejoras posibles según presupuesto. 3. Aumentar los espacios destinados al estudio durante el periodo previo y de exámenes.
Responsable de la Tarea
Junta de Facultad, tutores/coordinadores de curso.
Temporalización
Dos cursos académicos.
Recursos necesarios
Responsables de los servicios afectados, recursos humanos y materiales.
Indicador asociado
Satisfacción de los alumnos con los recursos destinados al título.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Aprovechamiento, por parte de los alumnos, de los recursos disponibles.
Resultados esperados
Mayor satisfacción con los recursos de la titulación en la sede Valencia.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

08-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el rendimiento de las asignaturas que obtienen una tasa de rendimiento inferior al 65%.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Analizar por el grupo de profesores de cada asignatura los aspectos que generan más dificultad para conseguir los resultados de aprendizaje proponiendo actividades formativas complementarias. 2. Para la asignatura de Anatomía se propone, junto con lo comentado en el punto anterior, continuar con las medidas implantadas durante este curso, a saber: clases prácticas en la sala de disección de cadáveres, aumentando el nº de sesiones por alumnos, y en el laboratorio de anatomía y realidad virtual.
Responsable de la Tarea
Vicedecanato, departamentos, coordinadores de asignatura.
Temporalización
Dos cursos académicos.
Recursos necesarios
Humanos y materiales.
Indicador asociado
Tasa de rendimiento.
Responsable seguimiento
Vicedecanato y coordinación de calidad.
Beneficios esperados
Mejora en el aprendizaje de las asignaturas con tasa de rendimiento más baja.
Resultados esperados
Aumento de la tasa de rendimiento hasta el 65%.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

09-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforzar los mensajes sobre el objetivo y pertinencia de esas encuestas. 2. Seleccionar una asignatura por curso y cuatrimestre para fomentar de forma activa la cumplimentación de todas las encuestas del cuatrimestre desde el aula de informática. En el caso de asignaturas de 1º curso, esta tarea la realizarán los tutores de grupo. 3. Recordatorio en intranet de encuestas pendientes. 4. Mantener las medidas aplicadas con los empleadores, principalmente, intensificar el contacto con ellos por parte de los responsables de prácticas de la titulación.
Responsable de la Tarea
Coordinador de calidad, oficina de prácticas.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Recursos humanos y materiales: reuniones y correos electrónicos.
Indicador asociado
Porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Mayor implicación en la participación en encuestas.
Resultados esperados
Aumentar el porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

2.2 Máster Universitario en Enfermería de Urgencias y Emergencias

01-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de graduación
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Planificar e informar a los alumnos de los cambios que se tengan que realizar de manera grupal y personal. - Realizar un seguimiento telefónico a principios del curso siguiente para favorecer la matriculación en esta asignatura y la finalización del trabajo. - Elaborar un manual sobre las características para la redacción y presentación del TFM tanto para el tutor como para el propio alumno. - Planificar reuniones periódicas con los tutores de TFM para monitorizar el adecuado seguimiento de este. - Impartir seminarios sobre metodología de la investigación y estadística. Programados a lo largo del curso. - Adaptar la programación de cada curso con estrategias que permitan mejor adaptación ante situaciones inesperadas y ajenas a la facultad.
Responsable de la Tarea
Dirección del máster y coordinador de TFM
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos, económicos
Indicador asociado
Tasa de graduación
Responsable seguimiento
Dirección del Máster y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Incrementar el número de TFM defendidos en primera y segunda matrículas
Resultados esperados
Mejorar la tasa de graduación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

02-2018/19	
Acción de Mejora	
	Mejorar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente.
Tareas a desarrollar	
	- Mejorar la comunicación bilateral entre la dirección del máster y los alumnos. Actualizando con suficiente antelación cualquier cambio que se genere en la planificación del Máster.
Responsable de la Tarea	
	Dirección del máster y coordinadores de materia / asignaturas.
Temporalización	
	Curso 2019/20
Recursos necesarios	
	Humanos, económicos
Indicador asociado	
	Porcentajes de satisfacción en las encuestas al alumnado
Responsable seguimiento	
	Dirección del Máster y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados	
	Incrementar la satisfacción de los alumnos en las encuestas
	Mantener la buena imagen del Máster en la población interesada
Resultados esperados	
	Mejorar la tasa de satisfacción del alumnado

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

03-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de abandono.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Hablar personalmente con cada alumno que se plantee abandonar. - Conocer de primera mano los motivos de abandono - Intentar persuadir en la medida de lo posible dando opciones realistas de acuerdo con su situación - Brindar apoyo por ejemplo con el servicio de orientación.
Responsable de la Tarea
Dirección del máster y coordinadores de materia / asignaturas.
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos, económicos
Indicador asociado
Tasa de abandono
Responsable seguimiento
Dirección del Máster y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Aumentar el número de alumnos que finalizan el Máster Mejora de la tasa de abandono
Resultados esperados
Mejora de la tasa de abandono

 <p data-bbox="331 125 464 208">Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	<p data-bbox="683 143 912 170">PLAN DE MEJORAS</p>	<p data-bbox="1129 143 1466 170">FACULTAD DE ENFERMERÍA</p>
<p data-bbox="703 226 890 253">CURSO 2018-19</p>		<p data-bbox="1198 226 1398 253">FECHA: 19/06/2020</p>

04-2018/19
<p data-bbox="212 371 411 398">Acción de Mejora</p>
<p data-bbox="212 427 1270 454">Aumentar la satisfacción de los estudiantes con la gestión/ organización de las prácticas externas</p>
<p data-bbox="212 483 435 510">Tareas a desarrollar</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="260 546 1455 624">- Ampliar la oferta de prácticas externas a servicios de urgencias en hospitales privados dentro y fuera de la Comunidad Valenciana <li data-bbox="260 656 1455 683">- Asegurarse, antes de informar a los alumnos que los centros de prácticas aceptan alumnos de postgrado. <li data-bbox="260 719 1062 745">- Programar reuniones personalizadas con los gestores de cada centro. <li data-bbox="260 781 1294 808">- Dar información precisa a los alumnos, aportando soluciones y mejoras en cada momento.
<p data-bbox="212 842 485 869">Responsable de la Tarea</p>
<p data-bbox="212 898 743 925">Dirección del máster y coordinación de prácticas</p>
<p data-bbox="212 954 400 981">Temporalización</p>
<p data-bbox="212 1005 376 1032">Curso 2019/20</p>
<p data-bbox="212 1066 440 1093">Recursos necesarios</p>
<p data-bbox="212 1117 464 1144">Humanos, económicos</p>
<p data-bbox="212 1178 424 1205">Indicador asociado</p>
<p data-bbox="212 1229 1078 1256">Satisfacción del alumnado con la gestión/organización de las prácticas externas</p>
<p data-bbox="212 1290 501 1317">Responsable seguimiento</p>
<p data-bbox="212 1341 743 1368">Dirección del Máster y coordinación de prácticas</p>
<p data-bbox="212 1402 448 1429">Beneficios esperados</p>
<p data-bbox="212 1453 1230 1480">Mejora en la satisfacción de los alumnos con la gestión/organización de las prácticas externas</p>
<p data-bbox="212 1514 456 1541">Resultados esperados</p>
<p data-bbox="212 1570 655 1597">Aumentar la satisfacción de los alumnos</p> <p data-bbox="212 1610 647 1637">Aumentar la motivación de los alumnos</p> <p data-bbox="212 1650 639 1677">Mejorar el rendimiento de los alumnos</p>

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

05-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la opinión/satisfacción de los estudiantes y profesores PDI con los recursos destinados al título
Tareas a desarrollar
<p>Para mejorar la satisfacción de los estudiantes con los recursos destinados al título, se proponen las siguientes mejoras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prolongar el horario de servicios como copistería los días que se imparte el máster. O solicitar la instalación de fotocopiadora externa accesible al alumnado. - Adquirir material más actualizado para las actividades. - Priorizar en la atención presencial en la secretaría <p>Para mejorar la satisfacción de los profesores con los recursos destinados al título, se proponen las siguientes mejoras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adquirir material suficiente que facilite el trabajo diario y evitar que los profesores tengan que transportar material entre las sedes.
Responsable de la Tarea
Dirección del máster y coordinadores de materia / asignaturas.
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Opinión/satisfacción de los estudiantes con los recursos destinados al título Opinión/satisfacción del PDI con los recursos destinados al título
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Incrementar la satisfacción de los alumnos en los recursos destinados al título Incrementar la satisfacción de los profesores en los recursos destinados al título
Resultados esperados
Mejorar la tasa de satisfacción de los estudiantes con los recursos destinados al título Mejorar la tasa de satisfacción de los profesores con los recursos destinados al título

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

06-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la Tasa de rendimiento del TFM
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar un manual sobre las características para la redacción y presentación del TFM tanto para el tutor como para el propio alumno. Documento que tienen disponible en su campus virtual. - Planificar reuniones periódicas con los tutores de TFM para monitorizar el adecuado seguimiento de este. - Impartir seminarios sobre metodología de la investigación y estadística. - Se propone que los alumnos en el mes de marzo-abril suban un borrador en el que exponen al menos el 50% del trabajo (introducción, material y métodos) con el fin de favorecer y facilitar cumplir con los plazos de entrega en primera convocatoria.
Responsable de la Tarea
Coordinador de TFM
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos, económicos
Indicador asociado
Tasa de rendimiento del TFM
Responsable seguimiento
Dirección del máster
Beneficios esperados
Mejorar la tasa de rendimiento del TFM
Disminuir el número de alumnos que posponen la finalización del título
Resultados esperados
Mejorar la tasa de rendimiento del TFM

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

07-2018/19
Acción de Mejora
Favorecer/ incentivar la participación en las encuestas de satisfacción
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Destinar una franja horaria para que los alumnos puedan rellenar las encuestas de actividad docente en cada cuatrimestre, haciendo coincidir en el segundo cuatrimestre con las encuestas de satisfacción. - Enviar correos quincenales recordatorios a todos los grupos de interés para incentivar la participación en las encuestas. - Realizar una reunión al final con los alumnos para recabar información sobre satisfacción, mejoras y sugerencias.
Responsable de la Tarea
Dirección del máster y coordinadores de materia / asignaturas.
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos, económicos
Indicador asociado
Tasa de participación en las encuestas de profesorado
Responsable seguimiento
Dirección del Máster y Coordinador de calidad
Beneficios esperados
Mejora en la participación de las encuestas de satisfacción Aumento en la implicación de los alumnos con respecto a las encuestas
Resultados esperados
Mejora en la participación de las encuestas de satisfacción

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

2.3 Máster Universitario en Deterioro de la Integridad Cutánea, Úlceras y Heridas.

01-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar/incentivar la participación de los tutores externos en las encuestas
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar llamadas recordatorias a los tutores externos 2. Enviar correo electrónico recordando la importancia de la cumplimentación de las encuestas
Responsable de la Tarea
1 y 2. Dirección del Máster y Coordinación de prácticas
Temporalización
curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Recursos humanos Correos electrónicos Teléfono
Indicador asociado
Satisfacción de los tutores externos con las Prácticas
Responsable seguimiento
1 y 2 Coordinador de calidad de Facultad
Beneficios esperados
Incentivar/ promover la participación de los tutores externos en las encuestas
Resultados esperados
Mejorar el resultado de la participación en las encuestas de los tutores externos

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

02-2018/19	
Acción de Mejora	Incrementar el resultado de la tasa de matriculación
Tareas a desarrollar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener contacto e intentar formalizar convenios con centros de países de Sudamérica 2. Mantener contacto e intentar formalizar convenio con otras provincias españolas
Responsable de la Tarea	1 y 2. Dirección del Máster
Temporalización	Dos cursos académicos 2019-20 y 2020-21
Recursos necesarios	Recursos humanos Reuniones Correos electrónicos Teléfono
Indicador asociado	Tasa de matriculación
Responsable seguimiento	1 y 2 Equipo decanal
Beneficios esperados	Aumentar la tasa de matriculación en el Máster
Resultados esperados	Tener el máximo número de alumnos matriculados según lo indicado en la memoria verifica

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

03-2018/19
Acción de Mejora
Solicitar a la Universidad incorporar un departamento de úlceras al nuevo proyecto que está llevando a cabo en las Clínicas UCV.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Solicitar a decanato la incorporación de un departamento de úlceras en las clínicas UCV 2. Desde decanato solicitar a Gerencia la viabilidad de contar con un departamento de úlceras en las clínicas UCV
Responsable de la Tarea
1 y 2. Dirección del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Recursos humanos Económicos Reuniones
Indicador asociado
Opinión/grado de satisfacción de los estudiantes con las prácticas realizadas
Responsable seguimiento
1 y 2 Equipo decanal
Beneficios esperados
Se pretende que los alumnos del Máster puedan realizar prácticas en un servicio de dermatología
Resultados esperados
Aumentar la satisfacción de los alumnos con prácticas en las clínicas UCV.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

04-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la tasa de rendimiento de la asignatura de TFM
Tareas a desarrollar
1. Potenciar la figura del coordinador de TFM
Responsable de la Tarea
1. Dirección del Máster
Temporalización
curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Recursos humanos Reuniones Correos electrónicos
Indicador asociado
Tasa de rendimiento del TFM Tasa de graduación
Responsable seguimiento
1. Coordinador de calidad
Beneficios esperados
Se pretende que disminuya el porcentaje de no presentados en el TFM y por tanto la tasa de graduación aumente.
Resultados esperados
Aumentar el porcentaje de alumnos presentados en la asignatura TFM y por tanto la tasa de graduación.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

05-2018/19
Acción de Mejora
Aumentar la participación en las encuestas de satisfacción por parte de todos los grupos de interés
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> -Durante las clases presenciales, se recordará la importancia de cumplimentar las encuestas, facilitando una franja horaria para la realización de las encuestas. -Reuniones al final de cada cuatrimestre en la cual se recuerde la importancia de la cumplimentación de las encuestas de satisfacción -Destacar la figura del delegado de clase, informándole de la necesidad e importancia de las encuestas, y pueda así transmitirlo a sus compañeros. -En caso de que la efectividad no sea la adecuada, realizar un focus group
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster Coordinación del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
<ul style="list-style-type: none"> -Recursos humanos -Reuniones -Aula de informática -Correos electrónicos
Indicador asociado
Porcentaje de participación en las encuestas de Satisfacción
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad de la Facultad
Beneficios esperados
Aumentar la participación en las encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Incrementar el porcentaje de participación de todos los grupos de interés

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

2.4 Máster Universitario en Cuidados de Enfermería Intensiva

01-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la Satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> Revisar los contenidos de las asignaturas y preparar una modificación del plan de estudios Analizar la carga de trabajo y verificar las fechas de entrega de las actividades, trabajos, etc. para que no coincidan en el tiempo. Entregar a principio de curso un cronograma de las actividades académicas en clase y prácticas externas.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Opinión/grado de satisfacción del egresado con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Coordinador de Calidad
Beneficios esperados
Mejorar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Resultados esperados
Aumentar el grado de satisfacción de los egresado con la gestión/coordinación del Máster

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

02-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el grado de satisfacción de los alumnos con las prácticas externas
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> • Entregar a principio de curso un cuadrante de prácticas (días y horas) para cada alumno. • Mejorar la especialización del Practicum modificando el plan de estudios de esta asignatura.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Opinión/grado de satisfacción del estudiante con la gestión de las prácticas
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Mejorar la satisfacción del estudiante con la gestión de las prácticas Conseguir una mayor especialización del título
Resultados esperados
Aumentar el grado de satisfacción del estudiante con la gestión/coordinación de las prácticas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

03-2018/19
Acción de Mejora
Organizar/ programar el curso académico con antelación al inicio de curso
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> • Entregar a principio curso un cronograma con la distribución de: fechas, contenidos de las asignaturas y el nombre del profesor que va a impartir esas clases. Además, esas clases serán inamovibles a no ser que sea por causa de fuerza mayor. • Los temas en la plataforma estarán disponibles antes de cada clase o inmediatamente después de la clase (dando como un margen de 2-3 días para que estén subidos a la plataforma).
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Opinión/grado de satisfacción del egresado y estudiante con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Mayor rendimiento y satisfacción del estudiante durante su curso académico
Resultados esperados
Eliminar quejas relacionas con la organización docente
Aumento del grado de satisfacción del estudiante y del egresado con la gestión/coordinación del Máster

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

04-2018/19
Acción de Mejora
Promover el servicio de orientación académica
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Modificación de la sesión de bienvenida para incluir aspectos sobre el servicio de orientación - Dar a conocer a los alumnos del Máster el servicio de orientación del que dispone la universidad
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Porcentaje de aprobados en primera matrícula sobre el total de matriculados en primera matrícula de la asignatura del Trabajo Fin de Máster
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Mejorar la organización y planificación en los tiempos de estudio del alumnado.
Resultados esperados
Aumento de la tasa de rendimiento

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

05-2018/19
Acción de Mejora
Incrementar el número de sexenios del profesorado del Máster
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Motivar al profesorado para que participe en las líneas de investigación de la Facultad - Involucrar a los docentes del título en cursos de orientación sobre investigación y publicaciones
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster/ Equipo Decanal/ área de Educa-acción
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Cursos de formación en investigación Aulas
Indicador asociado
Nº total de sexenios del conjunto del profesorado
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
<p>Posibilidad de ofertar trabajos fin de Máster sobre nuevas líneas de investigación y la posible publicación de artículos en revistas de alto impacto</p> <p>Incrementar el grado de satisfacción del alumnado y del profesorado con el Trabajo Fin de Máster</p>
Resultados esperados
Aumentar la tasa de sexenios en el profesorado del Máster

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

06-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de las tasa de rendimiento del TFM
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - En el proceso de admisión: Revisar y estudiar las necesidades del perfil del estudiante. - Asignar los tutores de TFM a principio de curso y proponer una temática. - Realizar 2 seminarios a principio de curso: <ol style="list-style-type: none"> 1. Búsqueda bibliográfica. Diseño de un trabajo de revisión 2. Diseño de un trabajo de investigación
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Humanos Aulas
Indicador asociado
Tasa de rendimiento de la asignatura TFM Porcentaje de estudiantes de primera matrícula Porcentaje de no presentados en la asignatura TFM
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Aumentar el número de alumnos aprobados en primera matrícula sobre el total de matriculados en primera matrícula de la asignatura del TFM
Resultados esperados
Mejorar la tasa de rendimiento del Máster Mejorar la tasa de matriculación del Máster

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

07-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Motivar al alumnado y profesorado sobre la repercusión que tiene el resultado de las encuestas en la mejorar el título ofertado en todos los aspectos que se les solicita. - Envío de mensajes individuales e institucional a los grupos de interés (alumnado, egresado, profesorado, tutores externos), recordando la participación en las encuestas.
Responsable de la Tarea
Dirección del Master
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Aula/ sala informática Correos electrónicos
Indicador asociado
Participación en encuestas de satisfacción
Responsable seguimiento
Dirección del Master
Beneficios esperados
Incrementar la participación en la cumplimentación de encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción