Información de la asignatura

Titulación: Grado en Derecho

Facultad: Facultad de Ciencias Jurídicas, Económicas y Sociales

Código: 312027 **Nombre:** Corporate Finance

Créditos: 6,00 **ECTS Curso:** No ofertada **Semestre:** 0

Módulo: Itinerarios de Optatividad

Materia: Itinerario de Derecho Económico **Carácter:** Optativa

Rama de conocimiento: Ciencias sociales y jurídicas

Departamento: Derecho Privado

Tipo de enseñanza: Presencial

Lengua/-s en las que se imparte:

Profesorado:

Organización del módulo

Itinerarios de Optatividad

Materia	ECTS	Asignatura	ECTS	Curso/semestre
Itinerarios de Ciencias Jurídicas básicas	36,00	Derecho Eclesiástico del Estado	6,00	4/2
		Derecho Romano	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derechos Humanos	6,00	4/2
		Doctrina Social de la Iglesia	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Historia de la Construcción Europea	6,00	4/2
		Instituciones de Derecho Canónico	6,00	4/2
Itinerario de Derecho Económico	60,00	Corporate Finance	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derecho Bancario	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derecho Comercial Internacional	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derecho de la Propiedad Intelectual	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derecho de los Consumidores	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24

Itinerario de Derecho Económico		Derecho Impositivo Internacional	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derecho Internacional y Comparado de las Marcas, Diseños y Competencia Desleal	6,00	4/2
		Derecho sobre Seguros	6,00	4/2
		Derecho y Práctica Notarial	6,00	4/2
		Transacciones Comerciales Internacionales	6,00	4/1
Itinerario de Derecho Administrativo Sectorial y laboral especializado	72,00	Derecho Aéreo y Marítimo	6,00	4/2
		Derecho Ambiental	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derecho de la Competencia de la Unión Europea	6,00	4/1
		Derecho de la Contratación Pública	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derecho de la Energía	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derecho de la Seguridad Social	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
		Derecho de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación	6,00	4/0

Itinerario de Derecho Administrativo Sectorial y laboral especializado	Derecho del Agua	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
	Derecho del Transporte	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
	Derecho Procesal Laboral	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
	Derecho Sindical	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24
	Derecho Urbanístico	6,00	Esta optativa no se oferta en el curso académico 23/24

Conocimientos recomendados

Se recomienda conocimientos previos sobre contabilidad.

Requisitos previos

Los alumnos deben haber superado, como mínimo, los 48 ECTS de FB de los dos primeros semestres.
Los alumnos pueden escoger libremente las optativas que deseen, rompiendo con el agrupamiento que se propone.
Tal y como se ha explicado precedentemente, el Plan de Estudio cuenta con tres asignaturas optativas que se encuentran recogidas de esta manera: - 1 asignatura optativa en el séptimo semestre.
- 2 asignaturas optativas en el octavo semestre.

Resultados de aprendizaje

Al finalizar la asignatura, el estudiante deberá demostrar haber adquirido los siguientes resultados de aprendizaje:

R1 Interpretar análisis económicos-financieros.

R2 Detectar oportunidades de inversión que maximizan el valor de la empresa.

R3 Elegir medios de financiación empresarial que maximizan el valor de la empresa.

R4 Valorar empresas.

R5 Conocer y entender los procesos de emisión de activos.

R6 Comprender el funcionamiento de los mercados financieros nacionales e internacionales.

R7 Conocer y entender los procesos de reestructuración corporativa.

Competencias

En función de los resultados de aprendizaje de la asignatura las competencias a las que contribuye son: (valora de 1 a 4 siendo 4 la puntuación más alta)

GENERALES		Ponderación			
		1	2	3	4
CG1	Conocimiento de la Ciencia que se estudia, en este caso de la ciencia del Derecho, fundamentalmente de las ramas más prácticas, con sus implicaciones económicas e internacionales y el lenguaje especializado.	x			
CG2	Capacidad de análisis y síntesis.				x
CG4	Capacidad de resolución de problemas.				x
CG8	Compromiso ético en la gestión de la información.			x	
CG13	Capacidad de gestión de la información.			x	
CG15	Capacidad para trabajar en equipos de carácter interdisciplinar.			x	
CG16	Capacidad para desarrollar y mantener actualizadas las propias competencias, destrezas y conocimientos según los estándares de la profesión.		x		

ESPECÍFICAS		Ponderación			
		1	2	3	4
CE9	Capacidad de relacionar las normas jurídicas con el entorno económico.	x			
CE10	Capacidad de analizar instrumentos contables.		x		
CE11	Capacidad de analizar jurídicamente la viabilidad de las principales operaciones financieras.			x	
CE12	Capacidad de conocer las formas de tributación en nuestro Ordenamiento jurídico.		x		

Sistema de evaluación de la adquisición de las competencias y sistema de calificaciones

Resultados de aprendizaje evaluados	Porcentaje otorgado	Instrumento de evaluación
R1, R2, R3, R4, R5, R6, R7	45,00%	Pruebas prácticas
R1, R2, R3, R4, R5, R6, R7	20,00%	Asistencia, participación activa y actitud favorable en la asignatura/materia/módulo
R1, R2, R3, R4, R5, R6, R7	35,00%	Pruebas escritas teóricas

Observaciones

Observaciones:
Es necesario aprobar el examen final (80% de la nota) para poder promediar con la evaluación continua (20% de la nota).
CRITERIOS PARA LA CONCESIÓN DE MATRÍCULA DE HONOR:
Según el artículo 22 de la Normativa Reguladora de la Evaluación y Calificación de las Asignaturas de la UCV, la mención de "Matrícula de Honor" podrá ser otorgada por el profesor responsable de la asignatura a estudiantes que hayan obtenido la calificación de "Sobresaliente". El número de menciones de "Matrícula de Honor" que se pueden otorgar no podrá exceder del cinco por ciento de los alumnos incluidos en la misma acta oficial, salvo que éste sea inferior a 20, en cuyo caso se podrá conceder una sola "Matrícula de Honor"

CRITERIOS PARA LA CONCESIÓN DE MATRÍCULA DE HONOR:
Según el artículo 22 de la Normativa Reguladora de la Evaluación y Calificación de las Asignaturas de la UCV, la mención de "Matrícula de Honor" podrá ser otorgada por el profesor responsable de la asignatura a estudiantes que hayan obtenido la calificación de "Sobresaliente". El número de menciones de "Matrícula de Honor" que se pueden otorgar no podrá exceder del cinco por ciento de los alumnos incluidos en la misma acta oficial, salvo que éste sea inferior a 20, en cuyo caso se podrá conceder una sola "Matrícula de Honor".

Actividades formativas

Las metodologías que emplearemos para que los alumnos alcancen los resultados de aprendizaje de la asignatura serán:

M1 Sesiones de trabajo grupal supervisadas por el profesor. Estudio de casos jurídicos, tanto verídicos como ficticios. Construcción significativa del conocimiento a través de la interacción y actividad del alumno. Análisis crítico sobre valores y compromiso social.

M8 Exposición de contenidos por parte del profesor, análisis de competencias, explicación y demostración de capacidades, habilidades y conocimientos en el aula.

M9 Sesiones monográficas supervisadas con participación compartida.

M11 Atención personalizada y en pequeño grupo. Periodo de instrucción y/o orientación realizado por un tutor con el objetivo de revisar y discutir los materiales y temas presentados en las clases, seminarios, lecturas, realización de trabajos, etc.

M12 Conjunto de pruebas orales y/o escritas empleadas en la evaluación inicial, formativa o sumativa del alumno.

M13 Preparación en grupo de lecturas, ensayos, resolución de problemas, seminarios, trabajos, memorias, etc. para exponer o entregar en las clases teóricas, clases prácticas y/o tutorías de pequeño grupo.

M14 Estudio del alumno: Preparación individual de lecturas, ensayos, resolución de problemas, seminarios, trabajos, memorias, etc. para exponer o entregar en las clases teóricas, clases prácticas y/o tutorías de pequeño grupo.

ACTIVIDADES FORMATIVAS DE TRABAJO PRESENCIAL

	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	HORAS	ECTS
Clases Prácticas M8	R1, R2, R3, R4, R5, R6, R7	31,00	1,24
Clases Teóricas M1	R1, R2, R3, R4, R5, R6, R7	18,00	0,72
Seminario M9	R6	6,00	0,24
Evaluación M12	R1, R2, R3, R4, R5, R6, R7	5,00	0,20
TOTAL		**60,00**	**2,40**

ACTIVIDADES FORMATIVAS DE TRABAJO AUTÓNOMO

	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	HORAS	ECTS
Trabajo en grupo M13	R1, R2, R3, R4, R5, R6, R7	45,00	1,80
Trabajo Individual M14	R1, R2, R3, R4, R5, R6, R7	45,00	1,80
TOTAL		**90,00**	**3,60**

Descripción de los contenidos

Descripción de contenidos necesarios para la adquisición de los resultados de aprendizaje.

Contenidos teóricos:

Bloque de contenido	Contenidos
BLOQUE I UNIDAD DIDÁCTICA 1	BLOQUE I UNIDAD DIDÁCTICA 1 Introducción a las finanzas. Nociones adicionales aplicables al Corporate Finance, Políticas y decisiones estructurales y operativas.
BLOQUE I UNIDAD DIDÁCTICA 2	BLOQUE I UNIDAD DIDÁCTICA 2 La información contable. Introducción al análisis financiero: diagnóstico económico-financiero. Análisis de la información financiera y su impacto en la valoración de empresas.
BLOQUE II UNIDAD DIDÁCTICA 3	BLOQUE II UNIDAD DIDÁCTICA 3 Análisis de inversiones. Elaboración de proyecciones financieras. Valoración de empresas. Análisis estratégico y sectorial. Financiación y procedimientos financieros.
BLOQUE III UNIDAD DIDÁCTICA 4	BLOQUE III UNIDAD DIDÁCTICA 4 Financiación empresarial y Fiscalidad de las operaciones Corporate Finance
BLOQUE III UNIDAD DIDÁCTICA 5	BLOQUE III UNIDAD DIDÁCTICA 5 Mercados financieros. Reestructuraciones. La Oferta Pública de Acciones (OPA). El Venture Capital y Private Equity. Técnicas de negociación.

Organización temporal del aprendizaje:

Bloque de contenido	Nº Sesiones	Horas
BLOQUE I UNIDAD DIDÁCTICA 1	1,00	2,00
BLOQUE I UNIDAD DIDÁCTICA 2	3,00	6,00
BLOQUE II UNIDAD DIDÁCTICA 3	10,00	20,00
BLOQUE III UNIDAD DIDÁCTICA 4	8,00	16,00
BLOQUE III UNIDAD DIDÁCTICA 5	8,00	16,00

Referencias

Bibliografía general:
AGUADO, P. (2021). Dirección financiera de la empresa Ed. Pirámide (2ª Edición).
JIMENEZ, J.L., PERÉZ, C. y DE LA TORRE, A. (2012): Dirección Financiera de la Empresa. Teoría y práctica, Ed. Pirámide (2ª Edición).
PARTAL UREÑA, A.; MORENO BONILLA, F.; CANO RODRÍGUEZ, M. y GÓMEZ FERNÁNDEZ PRA, I .; DE LA FUENTE, D. (2016) Dirección financiera de la empresa. Un enfoque internacional. Ed: Mc Graw Hill Educación. Madrid.
AMAT, O. (2008): Contabilidad y finanzas para no financieras, Ed. Deusto
Lectura opcional sugerida:
Brealey, Richard A .; Myers, Stewart C. y Marcus, Alan J. (2007): Fundamentals of Corporate Finance, Quinta edición. Ed. McGraw-Hill Edición Internacional.
Keown, Art J .; Martin, John D .; Petty, John W. y Scott, David F. (2007): Fundamentos de las finanzas: la lógica y la práctica de la gestión financiera. Ed. Prentice Hall.
Brealey, Richard A .; Myers, Stewart C. y Franklin, Allen (2011): Principios de finanzas corporativas, Edición concisa, Segunda edición. Ed. McGraw-Hill Edición Internacional.
Otro material:
El profesor proporcionará material adicional (por ejemplo, presentaciones en power point que se muestran en clase, la solución al final de los problemas del capítulo, los estudios de casos y lecturas especiales sobre temas de finanzas corporativas, entre otros).
Lecturas recomendadas: The Economist, The Wall Street Journal, Harvard Business Review, Financial Times.