

Fecha: 29 de noviembre del 2022

## ACTA 2 - COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL TÍTULO

### Asistentes:

Víctor Sánchez (coordinador asignatura), Héctor Esteve (coordinador asignatura), Jaime Tortosa (coordinador asignatura), José Vicente Sánchez-Alarcos (coordinador asignatura), Josep Capsí (Director), Eduardo Mata (Director), excusa su ausencia Paula González (Representación de alumnos Master).

### Orden del día:

- 1) Lectura y aprobación acta anterior.
- 2) Información general sobre cuestiones/trámites que afectan al título.
- 3) Análisis de resultados académicos (cierre 21-22)
- 4) Informe y evidencias de Prácticas Externas y TFM (cierre 21-22)
- 5) Informe y evidencias de Movilidad internacional (cierre 21-22)
- 6) Análisis de los indicadores Servicio de Orientación del curso anterior (21-22).
- 7) Análisis de los indicadores de profesorado de cierre del curso anterior (21-22) relativos a: formación, innovación docente, investigación y DOCENTIA.
- 8) Análisis de resultados de inserción laboral.
- 9) Análisis de los indicadores globales del título del curso anterior (tasa graduación, tasa abandono, tasa eficiencia y tasa de rendimiento).
- 10) Análisis de las QSF recibidas a través del Buzón y tiempo de respuesta.
- 11) Análisis de la captación y admisión de estudiantes del curso en vigor.
- 12) Análisis de la información pública del curso en vigor (actualización de convenios, información de tutores externos/internos para prácticas y TFMs, otros apartados web... etc.)
- 13) Comentarios/sugerencias de los estudiantes.
- 14) Comentarios/sugerencias de los referentes externos.
- 15) Propuesta de Plan de Mejoras a trasladar a la Comisión de Calidad.
- 16) Ruegos y preguntas

## 1\_ Lectura y aprobación acta anterior.

Se aprueba el acta anterior por unanimidad

## 2\_ Información general sobre cuestiones/trámites que afectan al título.

Se ha aprobado la solicitud de modificación del plan de estudios para su conversión a Virtual.

## 3\_ Análisis de resultados académicos (cierre 21-22)

Resultados académicos en las asignaturas que conforman el plan de estudios. 2021-2022.

ASIGNATURA	ALUMNOS MATR	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES EN PRIMERA MATRÍCULA (PSAIC-07-I-06)	TASA DE RENDIMIENTO DE LA ASIGNATURA (PSAIC-07-I-07) >50% Y <90%	PORCENTAJE DE SUSPENSOS (PSAIC-07-I-08) <30%	PORCENTAJE DE NO PRESENTADOS (PSAIC-07-I-09) <20%	TASA DE ÉXITO DE LA ASIGNATURA (PSAIC-07-I-10)	PORCENTAJE DE APROBADOS EN PRIMERA MATRÍCULA SOBRE EL TOTAL (PSAIC-07-I-11)
PRÁCTICAS EXTERNAS	10	100,00%	90,00%	0,00%	10,00%	100,00%	90,00%
TRABAJO FIN DE MÁSTER	17	100,00%	82,35%	0,00%	17,65%	100,00%	82,35%
LEGISLACIÓN DEPORTIVA Y CONTROL ECONÓMICO	16	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS E INSTALACIONES DEPORTIVAS EN LA GESTIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL	16	100,00%	93,75%	6,25%	0,00%	93,75%	93,75%
GESTIÓN DE ACTIVIDADES Y EVENTOS DEPORTIVOS MUNICIPALES	16	100,00%	87,50%	12,50%	0,00%	87,50%	87,50%
DIRECCIÓN Y CONTROL DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS DEPORTIVOS MUNICIPALES	16	100,00%	93,75%	6,25%	0,00%	93,75%	93,75%
SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE RECURSOS DEPORTIVOS	17	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA EN LA GESTIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL	16	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%

### Análisis:

Todos los resultados son correctos y acordes a los objetivos planteados.

## 4\_ Informe y evidencias de Prácticas Externas y TFM (cierre curso anterior 21-22).

Se anexa listado Prácticas y Listado de Trabajo Fin de Máster.

PRÁCTICAS CURSO 2021-2022

NOMBRE	EMPRESA	NOMBRE DEL TUTOR
1	AYUNTAMIENTO DE MOGENTE/MOIXENT	RICARD SANTANDREU SEBASTIAN
2	AYUNTAMIENTO DE PEGO	JOSEP LLORCA SANTAMARIA
3	AJUNTAMENT D'ONTINYTENT	ANTONIO SOLER LLOPIS

4	FEDERACIÓ D'ESPORTS DE MUNTANYA I ESCALADA DE COMUNITAT VALENCIANA	ALICIA ALVEDAÑO MARÍN
5	AYUNTAMIENTO DE ALHEDIN	ANTONIO GARCIA GONZÁLEZ
6	AYUNTAMIENTO DE XÀTIVA	JOSE ALARCÓN PASTOR
7	AYUNTAMIENTO DE ALMASSORA	SERGIO GARCÍA LÓPEZ
8	PATRONATO DE DEPORTES DE CASTELLÓN	JUAN VIOLETA TRILLES
9	SAFD UCV	BRIAN SÁNCHEZ BELANDO

## TFM CURSO 2021-2022

Este curso se ha desarrollado una guía para el desarrollo y seguimiento de los trabajos por parte de alumnos y profesores. Además se agrupó a los alumnos en líneas de trabajo con el objetivo de ajustar dichas líneas a la especificidad del trabajo y las habilidades de alumnos y tutores.

El seguimiento y las defensas de los trabajos se ha desarrollado con normalidad. Los tribunales se ejecutaron según lo provisto. No hay propuestas de mejora. Tampoco se han recogido quejas ni comentarios en ningún foro que propongan cambios en el proceso ni de seguimiento, ni de evaluación ni de defensa.

## 5\_ Análisis de los indicadores de profesorado de cierre curso anterior (21-22) relativos a: formación, innovación docente, investigación y DOCENTIA.

### a. Formación PDI

Indicadores de participación del PDI en cursos de formación y satisfacción.

INDICADORES	2021-2022
Tasa de participación del profesorado en cursos de formación	90.91%
Opinión/satisfacción de los profesores con los cursos de formación*	--

Nº ACTIVIDADES	Nº PROFESORES	Nº HORAS
26	10	203

DOCENTE	CLAVE MINISTERIO	GRUPO	HORAS	FECHA INICIO	FECHA FIN
PROF-1	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-1	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales II	12	13/01/2022	02/06/2022
PROF-1	4312907	Nuevas tendencias en metodologías docentes: Gamificación	10	10/11/2021	24/11/2021
PROF-2	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-2	4312907	English for Sustainability	30	30/06/2022	28/07/2022
PROF-2	4312907	Jornada de Buenas Prácticas: V Convocatoria de Proyectos de Innovación Docente Universitaria y V convocatoria de Premios a la Innovación Docente Universitaria	5	21/07/2022	21/07/2022
PROF-3	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-3	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales II	12	19/01/2022	15/06/2022

PROF-3	4312907	Cuándo y cómo solicitar informe del comité ético para una investigación	4	01/12/2021	01/12/2021
PROF-4	4312907	Inglés para la internacionalización nivel pre-intermedio B1	25	20/10/2021	18/05/2022
PROF-4	4312907	Sistema de Calidad UCV-Soporte AUDIT	2	08/11/2021	12/11/2021
PROF-5	4312907	Estrategias de afrontamiento del estrés en el trabajo	8	24/05/2022	31/05/2022
PROF-5	4312907	Portafirmas UCV	3	04/07/2022	04/07/2022
PROF-6	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-6	4312907	Coil design course	10	22/03/2022	05/05/2022
PROF-6	4312907	Estrategias de comunicación en el contexto universitario	4	13/10/2021	17/11/2021
PROF-6	4312907	Fundamentación antropológica	4	09/02/2022	09/03/2022
PROF-6	4312907	Fundamentación antropológica [introducción]	2	19/01/2022	19/01/2022
PROF-6	4312907	Jornada de Buenas Prácticas: V Convocatoria de Proyectos de Innovación Docente Universitaria y V convocatoria de Premios a la Innovación Docente Universitaria	5	21/07/2022	21/07/2022
PROF-6	4312907	XI Curso sobre la Evaluación de la Actividad Investigadora Universitaria "Sexenios" en el área de conocimiento de Humanidades y Ciencias Sociales	3	14/12/2021	14/12/2021
PROF-7	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-8	4312907	Portafirmas UCV	3	05/07/2022	05/07/2022
PROF-9	4312907	Ser mujer. Reflexiones desde la Teología	6	28/04/2022	12/05/2022
PROF-10	4312907	Contar la ciencia, cuenta. Herramientas y formatos para divulgar la ciencia desde la Universidad	3	10/12/2021	10/12/2021
PROF-10	4312907	English for Sustainability	30	30/06/2022	28/07/2022
PROF-10	4312907	Sistema de Calidad UCV-Soporte AUDIT	2	08/11/2021	12/11/2021

### Análisis:

Los indicadores de participación son altos. El Profesorado del título se mantiene formado y actualizado.

#### a. Participación en proyectos de innovación docente y en proyectos de investigación.

Se incluye como anexo la participación del PDI en proyectos de investigación y de innovación docente.

Indicadores de participación del PDI en proyectos de innovación/investigación.

Indicadores	2020-2021
Tasa de participación del profesorado en proyectos de investigación	8/11 Aporta Facultad
Tasa de participación del profesorado en proyectos de innovación docente	18,18%

Código	Título Proyecto*	Responsable	Miembros grupo
21202	La formación y el uso didáctico de silla de montaña Joëlette, a través de las asignaturas de Deporte Adaptado y Deporte en el Medio Natural, como contenidos curriculares transversales para la inclusión. Experiencia piloto en el Grado de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte	1	2
2022-158-003	Uso de pantallas digitales en alumnado de educación infantil y relación con hábitos de vida saludables (IISSAAR-E)		1

\* Conocemos que existen más proyectos pero no han sido facilitados por los docentes en el momento del acta

### Análisis:

Las tasas de participación en proyectos docentes e innovación son correctas.

## b. Análisis de resultados DOCENTIA-UCV

No se dispone de datos de la evaluación de la actividad docente mediante el modelo DOCENTIA-UCV puesto que en el curso 2021-22 no se realizó ninguna convocatoria.

A final del curso 2020-21 ANECA actualizó el Programa Docentia incluyendo nuevas directrices y criterios que los modelos de la Universidades debían cumplir.

A lo largo del curso 2021-22 ANECA ha mantenido distintas reuniones con Universidades españolas para explicar esas nuevas directrices; también desde ANECA se anunció la publicación de un documento con orientaciones de ayuda a las Universidades para modificar sus modelos de evaluación Docentia e incluir las nuevas características que debían cumplir los modelos.

A pesar de que a inicios del curso 2022-23 todavía no se dispone de ese documento, durante el curso 2021-22 en la UCV se ha preparado un documento con las propuestas para modificar el modelo DOCENTIA-UCV según las nuevas directrices definidas por ANECA y ha sido enviado para su evaluación a AVAP/ANECA en virtud del acuerdo de participación de la UCV en el Programa Docentia. A inicios de noviembre de 2022 todavía no se ha recibido respuesta sobre dicho informe con las valoraciones realizadas por la 'Comisión de evaluación del Diseño, Seguimiento y Certificación de los modelos del Programa DOCENTIA' de ANECA; una vez recibido dicho informe se procederá a la modificación el modelo DOCENTIA-UCV para poder realizar una nueva convocatoria durante el curso 2022-23.

También se debe indicar que en el informe realizado en la UCV sobre el modelo de evaluación de la actividad docente DOCENTIA-UCV se incluyó características, datos y conclusiones sobre las convocatorias realizadas hasta el momento de tal forma que debe servir como información de seguimiento para una futura certificación de la implantación del modelo DOCENTIA-UCV.

Se puede encontrar información completa sobre DOCENTIA-UCV en el enlace <https://www.ucv.es/quienes-somos/calidad/profesorado/docentia>.

De todos modos y al igual que en anteriores cursos, en 2021-22 se han seguido pasando las encuestas de evaluación de la actividad docente cuyos resultados son una fuente de información para cada titulación sobre el desempeño docente de sus profesores.

## 8\_ Análisis de resultados de inserción laboral.

### Resultados inserción laboral curso 2019-2020

Egresados que trabajan actualmente	90,00%
El nivel de estudio de su actual trabajo es el mismo de su titulación o más alto.	44,00%
Está satisfecho o muy satisfecho con su actual empleo.	89,00%
Está satisfecho con la formación recibida.	100,00%
Afirma que los estudios cursados capacitan adecuadamente para el ejercicio profesional.	100,00%
Afirma que el trabajo actual está relacionado o muy relacionado con el post grado cursado.	33,00%

### Análisis:

Se incluye el informe de inserción laboral (curso 2019-2020) como anexo.

En cuanto a la tasa de empleabilidad de nuestros titulados se destaca el 90,00% de egresados está trabajando actualmente (de los cuales un 77,80% lo hace en la Comunidad Valenciana). En cuanto a la satisfacción con la formación recibida se les preguntó si los estudios realizados se adecuan a las competencias necesarias para el ejercicio profesional y como resultado un 100,00% están de acuerdo o muy de acuerdo.

## 9\_ Análisis de los indicadores globales del título del curso anterior (tasa graduación, tasa abandono, tasa eficiencia y tasa de rendimiento).

### Indicadores académicos generales (21-22):

INDICADOR	Valor esperado	Resultado obtenido	CUMPLE
Tasa de graduación (conforme a la definición de SIIU)	≥90,00%	-- 20-21*	--
Tasa de abandono tras el primer año (conforme a la definición de SIIU)	≤5,00%	-- 20-21*	--
Tasa de abandono total (conforme a la definición de SIIU)	--	--	--
Tasa de eficiencia (conforme a la definición del SIIU)	≥100,00%	100%	Si
Tasa de rendimiento (conforme a la definición del SIIU)	≥75,00%	91,88%	Si

\* Esta edición no se llevó a cabo.

### Análisis:

Las tasas son correctas no se proponen mejoras.

## 10\_ Análisis de las QSF recibidas a través del Buzón y tiempo de respuesta.

### Indicadores relacionados con las quejas, sugerencias y felicitaciones recibidas del Buzón.

Indicadores	Valor esperado	Resultado obtenido	CUMPLE
Nº de quejas recibidas	1	0	SI
Nº de sugerencias recibidas	1	0	SI
Nº de felicitaciones recibidas	1	0	SI
Nº de quejas que se considera "proceden"	0	0	SI
Tiempo medio atención de las quejas/sugerencias.	7 días	-	--
Nº de quejas no atendidas	0	0	SI

### Análisis:

No se han obtenido quejas ni felicitaciones ni sugerencias.

## 11\_ Análisis de la captación y admisión de estudiantes del curso en vigor

Se incluye Perfil de ingreso del curso 2022-2023

### CAPTACIÓN Y ADMISIÓN

Indicador	Curso 2021-22	Curso 2022-2023
Plazas verificadas	30	30
Nº total de estudiantes de nuevo ingreso	16	11
Nº de estudiantes de nuevo ingreso que ocupan plaza verificada	--	
Tasa de matriculación	53,33%	36,67%
Tasa de oferta/demanda	83,33%	40,00%

## DATOS GENERALES

NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	NUEVO INGRESO HOMBRE	NUEVO INGRESO MUJER	NUEVO INGRESO TC	NUEVO INGRESO TP	NUEVO INGRESO DISCAPACIDAD	MODALIDAD SEMIPRENCIAL	EDAD [20-25]	EDAD [25-40]	NACIONALIDAD ESPAÑA	NACIONALIDAD ASIA
11	7	4	11	0	0	11	4	7	9	2

## CRÉDITOS

NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	NUEVO INGRESO TC UCV	NUEVO INGRESO TP UCV	NÚMERO CRD MATRIC	>=60 CRD MATRIC	NÚMERO ALUMNOS CRD RECON	NÚMERO CRD RECON
11	11	0	660	11	0	0

## ACCESO

NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	DIPLOMATURA, INGENIERÍA TÉCNICA O ARQUITECTURA TÉCNICA	GRADO	NO CONSTA
11	1	9	1

## TÍTULO ACCESO

NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	DIPLOMATURA MAESTRO ESPECIALIDAD DE EDUCACIÓN FÍSICA	GRADO CAFD	GRADO EDUCACIÓN PRIMARIA	NO CONSTA	UCV	UNIVERSIDAD GRANADA	UNIVERSIDAD DE LA UE
11	1	8	1	1	9	1	1

## RESIDENCIA FAMILIAR

NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	RESID-FAM PROVINCIAL	RESID-FAM REGIONAL	RESID-FAM RESTO ESPAÑA
11	8	3	0

### Análisis:

Sin lugar a duda este es el peor dato de entre todos los recopilados en la gestión del título. Los datos son muy inferiores a los deseados. Tras un estudio de las barreras y demandas de los estudiantes hemos observado que la presencialidad es un factor determinante ya que una parte importante de los alumnos que muestra interés (53 este curso) están trabajando actualmente y ven difícil compatibilizar la asistencia presencial. La gestión y dirección deportiva suele requerir algo de experiencia en el campo es por ello que hay más demanda de dicho título entre trabajadores en activo pero la presencialidad obligatoria le impide el acceso.

### Debilidades detectadas y acciones de mejora propuestas (si procede):

Tras diversos intentos por ajustar las características y condiciones del Título se ha decidido lanzar una propuesta de conversión a 100% virtual (salvo la evaluación).

## 12\_ Análisis de la información pública del curso en vigor (actualización de convenios, información de tutores externos/internos para prácticas y TFGs/TFMs, otros apartados web... etc.)

### Análisis:

No se han recogido propuestas de mejora sustanciales en estos aspectos.

## 13\_ Comentarios/sugerencias de los estudiantes.

No se ha recibido ninguna.

## 14\_ Comentarios/sugerencias de referentes externos.

No se ha recibido ninguna.

## 15\_ Propuesta de Plan de Mejoras a trasladar a la Comisión de Calidad

<b>Acción de Mejora: 01</b>
Tramitar la solicitud de conversión a virtual
<b>Tareas a desarrollar</b>
- Realizar la solicitud a la ANECA
<b>Responsable de la Tarea</b>
Director del Master
<b>Temporalización</b>
Noviembre2022-Enero2023
<b>Seguimiento de la Acción</b>

## 16\_ Ruegos y preguntas

No se reciben

## ANEXOS:

[Escriba aquí]

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	<b>ANEXO RESULTADOS ACADÉMICOS ASIGNATURAS</b>	<b>MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL</b>
--	--	--

**Tabla 2. Resultados académicos en las asignaturas que conforman el plan de estudios**

**TÍTULO:** Máster Universitario en Gestión Deportiva Municipal

**Centro:** Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

**Curso académico: 2021-2022.**

Asignatura	AlumnosMatr	Porcentaje de estudiantes en primera matrícula (PSAIC-07-I-06)	Tasa de Rendimiento de la asignatura (PSAIC-07-I-07) >50% y <90%	Porcentaje de suspensos (PSAIC-07-I-08) <30%	Porcentaje de no presentados (PSAIC-07-I-09) <20%	Tasa de éxito de la asignatura (PSAIC-07-I-10)	Porcentaje de aprobados en primera matrícula sobre el total (PSAIC-07-I-11)
Prácticas Externas	10	100,00%	90,00%	0,00%	10,00%	100,00%	90,00%
Trabajo Fin de Máster	17	100,00%	82,35%	0,00%	17,65%	100,00%	82,35%
Legislación Deportiva y Control Económico	16	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
Gestión de Recursos Humanos e Instalaciones Deportivas en la Gestión Deportiva Municipal	16	100,00%	93,75%	6,25%	0,00%	93,75%	93,75%
Gestión de Actividades y Eventos Deportivos Municipales	16	100,00%	87,50%	12,50%	0,00%	87,50%	87,50%
Dirección y Control de Calidad en los Servicios Deportivos Municipales	16	100,00%	93,75%	6,25%	0,00%	93,75%	93,75%
Sostenibilidad y Eficiencia en la Gestión de Recursos Deportivos	17	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
Innovación y Tecnología en la Gestión Deportiva Municipal	16	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%



## ANEXO FORMACIÓN DEL PDI

MÁSTER UNIVERSITARIO EN  
GESTIÓN DEPORTIVA  
MUNICIPAL

### Tabla . Formación del PDI

**TÍTULO:** Máster Universitario en Gestión Deportiva Municipal

**Centro:** Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

Titulación	Nº ACTIVIDADES	Nº PROFESORES	Nº HORAS	FACULTAD
Gestión Deportiva Municipal	26	10	203	FCAFD

### Curso académico: 2021-2022.

Docente	Clave Ministerio	Grupo	Horas	Fecha Inicio	Fecha Fin
PROF-1	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-1	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales II	12	13/01/2022	02/06/2022
PROF-1	4312907	Nuevas tendencias en metodologías docentes: Gamificación	10	10/11/2021	24/11/2021
PROF-2	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-2	4312907	English for Sustainability	30	30/06/2022	28/07/2022
PROF-2	4312907	Jornada de Buenas Prácticas: V Convocatoria de Proyectos de Innovación Docente Universitaria y V convocatoria de Premios a la Innovación Docente Universitaria	5	21/07/2022	21/07/2022



Universidad  
Católica  
de Valencia  
San Vicente Mártir

## ANEXO FORMACIÓN DEL PDI

MÁSTER UNIVERSITARIO EN  
GESTIÓN DEPORTIVA  
MUNICIPAL

PROF-3	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-3	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales II	12	19/01/2022	15/06/2022
PROF-3	4312907	Cuándo y cómo solicitar informe del comité ético para una investigación	4	01/12/2021	01/12/2021
PROF-4	4312907	Inglés para la internacionalización nivel pre-intermedio B1	25	20/10/2021	18/05/2022
PROF-4	4312907	Sistema de Calidad UCV-Soporte AUDIT	2	08/11/2021	12/11/2021
PROF-5	4312907	Estrategias de afrontamiento del estrés en el trabajo	8	24/05/2022	31/05/2022
PROF-5	4312907	Portafirmas UCV	3	04/07/2022	04/07/2022
PROF-6	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-6	4312907	Coil design course	10	22/03/2022	05/05/2022
PROF-6	4312907	Estrategias de comunicación en el contexto universitario	4	13/10/2021	17/11/2021
PROF-6	4312907	Fundamentación antropológica	4	09/02/2022	09/03/2022
PROF-6	4312907	Fundamentación antropológica [introducción]	2	19/01/2022	19/01/2022
PROF-6	4312907	Jornada de Buenas Prácticas: V Convocatoria de Proyectos de Innovación Docente Universitaria y V convocatoria de Premios a la Innovación Docente Universitaria	5	21/07/2022	21/07/2022
PROF-6	4312907	XI Curso sobre la Evaluación de la Actividad Investigadora Universitaria "Sexenios" en el área de conocimiento de Humanidades y Ciencias Sociales	3	14/12/2021	14/12/2021
PROF-7	4312907	Ante todo, personas: desafíos actuales I	4	20/10/2021	17/11/2021
PROF-8	4312907	Portafirmas UCV	3	05/07/2022	05/07/2022
PROF-9	4312907	Ser mujer. Reflexiones desde la Teología	6	28/04/2022	12/05/2022
PROF-10	4312907	Contar la ciencia, cuenta. Herramientas y formatos para divulgar la ciencia desde la Universidad	3	10/12/2021	10/12/2021
PROF-10	4312907	English for Sustainability	30	30/06/2022	28/07/2022



Universidad  
Católica  
de Valencia  
San Vicente Mártir

## ANEXO FORMACIÓN DEL PDI

MÁSTER UNIVERSITARIO EN  
GESTIÓN DEPORTIVA  
MUNICIPAL

PROF-10

4312907 Sistema de Calidad UCV-Soporte AUDIT

2 08/11/2021 12/11/2021

[Escriba aquí]



Universidad  
Católica  
de Valencia  
San Vicente Mártir

## ANEXO: PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE

MÁSTER UNIVERSITARIO  
EN GESTIÓN DEPORTIVA  
MUNICIPAL

**TÍTULO:** Máster Universitario en Gestión Deportiva Municipal

**Centro:** Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

**Curso académico:** 2021-2022.

### PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE

Código	Título Proyecto	Responsable	Miembros grupo
21202	La formación y el uso didáctico de silla de montaña Joëlette, a través de las asignaturas de Deporte Adaptado y Deporte en el Medio Natural, como contenidos curriculares transversales para la inclusión. Experiencia piloto en el Grado de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte	1	2

[Escriba aquí]

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	<p><b>ANEXO: PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE</b></p>	<p>MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL</p>
--	--	--

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Exp. Investigación	Título proyecto Investigación	Investigador principal	Fecha de Concesión	Fecha Inicio	Fecha Fin	Origen	Organismo / Entidad Financiadora	Personal Investigador
2019-244-902	Global Commons in the European Union Strategy: a specific review of Human Rights, Security and protection of the Sea (GCEU)	--	29/07/2019	01/09/2019	31/08/2022 extendido a 31/08/2023	Internacional	Comisión Europea	-- -- -- <b>1</b>
2019-104-908	European Landscapes of Transhumance (PECUS)	<b>2</b>	06/09/2019	01/10/2019	30/09/2021	Internacional	Comisión Europea	<b>2</b>

[Escriba aquí]



Universidad  
Católica  
de Valencia  
San Vicente Mártir

**ANEXO: PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE**

MÁSTER UNIVERSITARIO  
EN GESTIÓN DEPORTIVA  
MUNICIPAL

2021-104-905	Cambios en el modelo senderista en tiempos del COVID-19 (SendeCovid)	2	21/07/2021	21/07/2021	12/11/2021	Nacional	Ministerio de Cultura y Deporte. Consejo Superior de Deportes	3 4 5 -- -- --
2022-104-908	Sende-Rural. Nuevas tecnologías aplicadas a la práctica de los deportes de montaña	2	07/07/2022	01/01/2022	15/11/2022	Nacional	Ministerio de Cultura y Deporte. Consejo Superior de Deportes	3 4 5 -- -- --



Universidad  
Católica de  
Valencia  
San Vicente Mártir

Informe Inserción Laboral  
M.U. en Gestión Deportiva Municipal

Fecha: 29/04/2021-

# INFORME SOBRE LA INSERCIÓN LABORAL DEL MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DEPORTIVA MUNICIPAL

## CURSO 2019-2020



## 1. OBJETIVO.

El seguimiento de la inserción laboral de los egresados de la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir, se hace desde el Observatorio de Empleo del Área de Prácticas y Empleo.

En el presente informe se muestran una serie de parámetros extraídos de la encuesta de Inserción Laboral realizada a los egresados del curso académico 2019-2020 del Máster Universitario en Gestión Deportiva Municipal con el fin de obtener la mayor cantidad de información sobre su situación laboral.

Los objetivos generales del estudio que se presenta son los siguientes:

- Conocer las características de su situación laboral al comienzo y tras finalizar sus estudios de postgrado.
- Conocer el grado de satisfacción de los egresados con sus puestos de trabajo.
- Analizar la adecuación del empleo con el postgrado cursado.
- Averiguar la movilidad laboral de los egresados.
- Conocer el perfil emprendedor.
- Conocer su grado de satisfacción con la formación recibida en la Universidad.
- Apoyar aquellos procesos de acreditación, evaluación y análisis en relación con la empleabilidad requeridos por la AVAP y otros procedimientos de calidad.

## 2. TOMA DE DATOS.

El procedimiento para la toma de datos se realiza en dos fases:

- Primera fase: envío de correo electrónico a cada egresado para la auto cumplimentación de la encuesta de forma telemática, donde han podido acceder al enlace para cumplimentar la encuesta.
- Segunda fase: realización de la encuesta de forma telefónica.

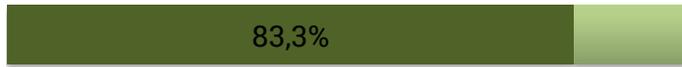
El contenido del informe, se estructura en cinco apartados principales en los que ha sido dividida la encuesta de inserción laboral:

- 1.- Identificación.
- 2.- Situación laboral durante el postgrado.
- 3.- Situación laboral actual.
- 4.- Emprendimiento y trabajo en el extranjero.
- 5.- Satisfacción con la formación recibida.



## 3. FICHA TÉCNICA

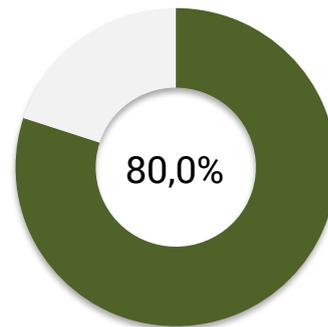
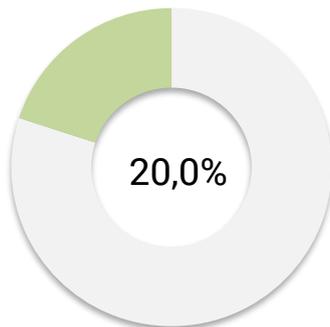
### Tamaño de la muestra



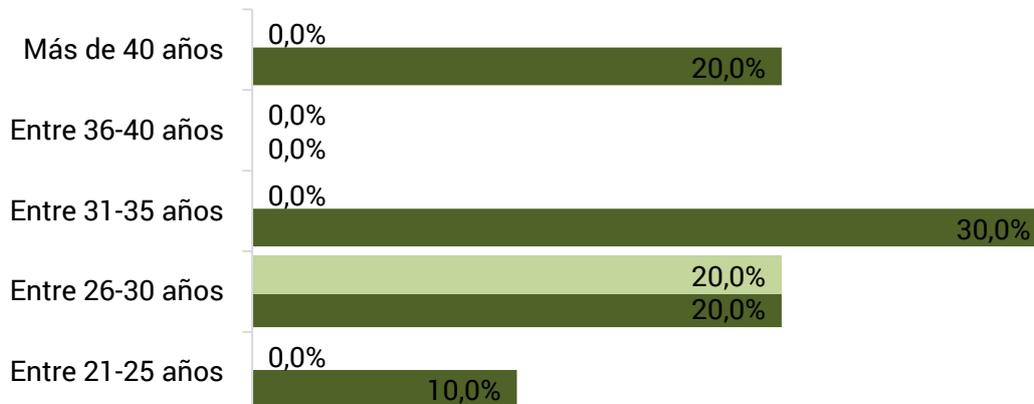
Universo: 12 titulados

Número de encuestas realizadas: 10

## 4. IDENTIFICACIÓN. EDAD Y SEXO.



### Distribución por sexo y edad





## 5. SITUACIÓN LABORAL DURANTE EL POSTGRADO.



Con el fin de analizar en profundidad la inserción laboral de los egresados, se inicia este bloque preguntando sobre su situación laboral previa a la obtención del postgrado. Mayoritariamente los estudiantes de esta titulación tenían un trabajo no relacionado con el postgrado que estaban cursando.

## 6. SITUACIÓN LABORAL ACTUAL.

La **situación laboral actual** es uno de los puntos más interesantes de la encuesta, porque nos permite conocer qué egresados están actualmente trabajando. En el caso del Máster Universitario en Gestión Deportiva Municipal, el 90,0% se encuentran actualmente trabajando.

El porcentaje de empleados especificado incluye a los titulados que están realizando prácticas a través de una beca, los empleados por cuenta ajena, en la administración pública y autoempleados distribuidos tal y como se especifica a continuación.

Tipo de contrato	
Beca o prácticas	0,0%
Trabajando por cuenta ajena temporal	55,6%
Trabajando por cuenta ajena indefinido	11,1%
Funcionario	33,3%
Autónomo	0,0%

Centrando los resultados en el **tipo de empresa** en el que trabajan actualmente, 100% desempeña su trabajo por cuenta por cuenta propia.

Tipo de empresa	
Administración/Empresa Pública	88,9%



Empresa privada	11,1%
Institución sin ánimo de lucro	0,0%
Autónomo / Empresa propia	0,0%

Con el fin de comprobar la relación de su empleo con los estudios cursados se preguntó el **nivel de estudios que requería su empleo**, obteniendo como respuesta que el 44,0% requería el mismo nivel de estudios que la titulación obtenida.

Nivel de estudios requeridos en el empleo	
Un nivel más alto que mi titulación	0,0%
El mismo nivel que mi titulación	44,4%
Un nivel más bajo que mi titulación	55,6%
No requiere estudios universitarios	0,0%

En la misma línea en cuanto a la **relación que tiene el empleo actual con los estudios cursados**, el 33,4% tiene un trabajo directamente relacionado con el posgrado.

Relación del empleo con los estudios cursados	
Nada relacionado	33,3%
Poco relacionado	33,3%
Bastante relacionado	11,2%
Muy relacionado	22,2%

En cuanto a las **mejoras laborales** alcanzadas, el 44,4% ha obtenido alguna mejora laboral tras cursar el máster.

Mejoras laborales	
Ninguna	55,6%
He mejorado el contrato laboral	11,1%
He mejorado la categoría profesional/salario	33,3%
La actividad es más afín a mi formación	0,0%
Otras	0,0%

Finalmente, se ha medido el grado de **satisfacción con el empleo actual** resultando que el porcentaje de titulados que están bastante o muy satisfechos con su empleo es del 88,9%.

Satisfacción con el empleo	
Nada satisfecho	0,0%
Poco satisfecho	11,1%

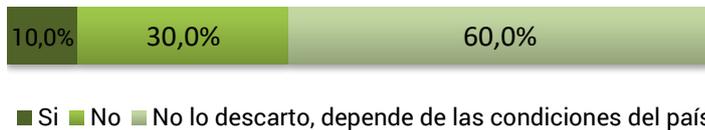


Bastante satisfecho	55,6%
Muy satisfecho	33,3%

## 7. LOCALIZACIÓN CENTRO DE TRABAJO Y MOVILIDAD INTERNACIONAL.

En cuanto a la **localización geográfica** de su centro de trabajo, el 77,8 % de los empleados trabajan en la Comunidad Valenciana, el resto en otra comunidad autónoma española y ninguno en el extranjero.

### Disposición a trabajar en el extranjero



La mayor parte de los encuestados estaría dispuesto a realizar **movilidad internacional** para trabajar, aunque dependiendo de las condiciones del país de destino.

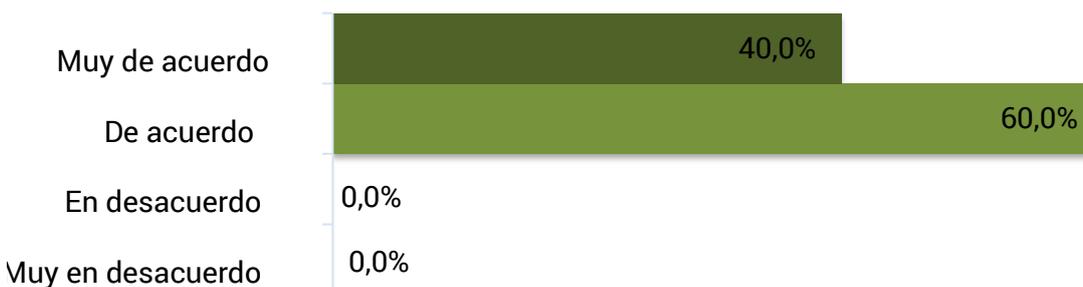
## 8. EMPRENDIMIENTO.

Con objeto de conocer la iniciativa emprendedora de los titulados del máster, se ha preguntado si se plantean crear su propia empresa. De los datos obtenidos, se observa que el ninguno de los titulados ha emprendido su propio negocio, no obstante, el 50% se plantea hacerlo en un futuro.

## 9. SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

En cuanto a la satisfacción con la formación recibida, se les preguntó si los estudios realizados se adecuan a las **competencias necesarias para el ejercicio profesional**. Como resultado, todos los titulados están de acuerdo en que se han adquirido dichas competencias profesionales.

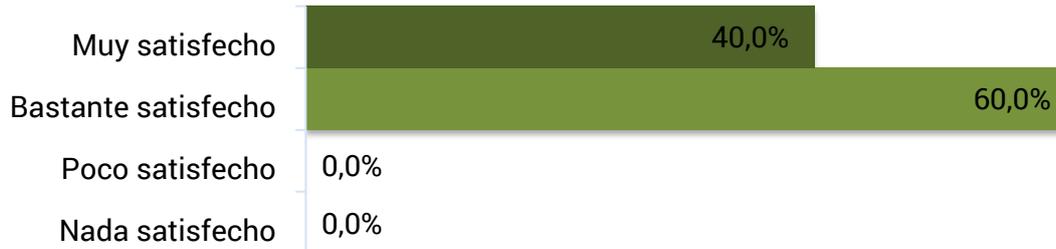
### Adecuación de los estudios a las competencias profesionales





Por último, la **satisfacción general** de los titulados del Máster Universitario en Gestión Deportiva Municipal con la formación recibida en la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir, el 100% considera estar bastante o muy satisfecho con la formación recibida.

## Satisfacción con la formación recibida en la UCV





Universidad  
Católica  
de Valencia  
San Vicente Mártir

## ANEXO PERFIL INGRESO 2022-2023

MÁSTER UNIVERSITARIO  
GESTIÓN DEPORTIVA  
MUNICIPAL

**TÍTULO:** Máster Universitario Gestión Deportiva Municipal

**Centro:** Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.

**Curso académico:** 2022-2023.

### DATOS GENERALES

TITULACIÓN	NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	NUEVO INGRESO HOMBRE	NUEVO INGRESO MUJER	NUEVO INGRESO TC	NUEVO INGRESO TP	NUEVO INGRESO DISCAPACIDAD	MODALIDAD SEMIPRESENCIAL	EDAD [20-25]	EDAD [25-40]	NACIONALIDAD ESPAÑA	NACIONALIDAD ASIA
Gestión Deportiva Municipal	11	7	4	11	0	0	11	4	7	9	2

### CRÉDITOS

TITULACIÓN	NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	NUEVO INGRESO TC UCV	NUEVO INGRESO TP UCV	NÚMERO CRD MATRIC	>=60 CRD MATRIC	NÚMERO ALUMNOS CRD RECON	NÚMERO CRD RECON
Gestión Deportiva Municipal	11	11	0	660	11	0	0



Universidad  
Católica  
de Valencia  
San Vicente Mártir

## ANEXO PERFIL INGRESO 2022-2023

MÁSTER UNIVERSITARIO  
GESTIÓN DEPORTIVA  
MUNICIPAL

### ACCESO

TITULACIÓN	NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	DIPLOMATURA, INGENIERÍA TÉCNICA O ARQUITECTURA TÉCNICA	GRADO	NO CONSTA
Gestión Deportiva Municipal	11	1	9	1

### TÍTULO ACCESO

TITULACIÓN	NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	DIPLOMATURA MAESTRO-ESPECIALIDAD DE EDUCACIÓN FÍSICA	GRADO CAFD	GRADO EDUCACIÓN PRIMARIA	NO CONSTA	UNIVERSIDAD DE PROCEDENCIA CATÓLICA DE VALENCIA SAN VICENTE MÁRTIR	UNIVERSIDAD DE PROCEDENCIA GRANADA	UNIVERSIDAD DE PROCEDENCIA UNIVERSIDAD PERTENECIENTE A LA UE
Gestión Deportiva Municipal	11	1	8	1	1	9	1	1



Universidad  
Católica  
de Valencia  
San Vicente Mártir

## ANEXO PERFIL INGRESO 2022-2023

MÁSTER UNIVERSITARIO  
GESTIÓN DEPORTIVA  
MUNICIPAL

### RESIDENCIA FAMILIAR

TITULACIÓN	NUEVO INGRESO 2022-23 TOTAL	RESID-FAM PROVINCIAL	RESID-FAM REGIONAL	RESID-FAM RESTO ESPAÑA
Gestión Deportiva Municipal	11	8	3	0